**ANFUP- Associação Nacional dos Funcionários das Universidades Portuguesas**

|  |
| --- |
| **DESIGNAÇÃO DA ACÇÃO** |
| **OS Direitos e os Deveres dos Trabalhadores em Funções Públicas** |

**Objetivos**

Dar a conhecer aos participantes o conjunto de direitos dos trabalhadores em funções públicas, constitucional e legalmente consagrados, quer na Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), quer em legislação suplementar, nomeadamente, no que respeita aos abonos de ordem social que abrangem não só os próprios trabalhadores como os seus familiares.

No que respeita aos deveres, pretende-se que os formandos conheçam os deveres gerais enumerados e definidos na LTFP e fiquem cientes das consequências resultantes do seu incumprimento.

**Programa**

**OS DIREITOS**

**1. Direito à celebração de contrato de trabalho e à carreira:**

a) O contrato de trabalho;

b) Modalidades de vinculação à Função Pública;

c) O direito à carreira e a evolução das regras ao longo do tempo;

**2. Direito à remuneração:**

a) Noção de remuneração base, o subsídio de férias e o de natal

b) Enumeração dos suplementos remuneratórios.

c) O direito à alteração da remuneração.

**3. Direito ao descanso, ao lazer e às faltas:**

a) O horário: modalidades e regras aplicáveis;

b) Descanso semanal e descanso complementar;

b) As férias: regras essenciais;

c) As faltas e as licenças- regras aplicáveis às mais frequentes;

**4. Direitos para proteção dos filhos ou equiparados**

a) Direito à dispensa de prestação de serviço;

b) A assistência na doença;

c) O acompanhamento escolar;

d) Compensação das perdas remuneratórias derivadas de faltas e licenças motivadas por acompanhamento dos filhos ou equiparados;

e) Abono de família e outras prestações familiares- enumeração e regras gerais.

**5. Os direitos na doença**

a) A assistência na doença pela ADSE;

b) Os subsídios compensatórios das faltas por doença.

**6. Os direitos gerados por morte do trabalhador**

a) Pensão de sobrevivência;

b) Subsídio por morte.

**7. Direito à aposentação**

a) Condicionalismos para a aposentação;

b) A idade e o tempo de serviço;

c) As penalizações por antecipação;

d) O fator de sustentabilidade;

e) Regras de cálculo da pensão;

f) Modalidades de aposentação

**8. O direito à formação**

a) A formação na LTFP;

b) A regulamentação da formação;

c) Modalidades da formação;

d) Tipologia e estrutura das ações de formação

e) Os direitos e deveres dos trabalhadores na formação profissional.

- **OS DEVERES**

1. **Os deveres gerais previstos na LTFP**
2. **Efeitos do incumprimento dos deveres** – o procedimento disciplinar: prazos para a instauração

**3. Sanções disciplinares** – caraterização e efeitos; competência para aplicação das penas.

**Metodologia de formação**

Recurso aos métodos expositivo, interrogativo e demonstrativo

**Formas de organização**

À distância

**Recursos didáticos**

Documentação de apoio; manual de apoio, computador com internet estável e áudio

**Metodologias de avaliação**

Inicial: Diagnóstica (questões para aferição do nível de conhecimentos). Observação direta da participação, interesse e empenho na realização das atividades propostas.

**Duração da ação - 15 horas** (5 sessões de 3 horas)

**Datas da realização –** De 1 a 5 de março de 2021

**Custo-** €90.00

**Formador -** Arnaldo Azevedo