

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:	OE202606/1582
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal para Cargos de Direção
Estado:	Pendente
Nível Orgânico:	Ministério da Educação, Ciência e Inovação
Organismo	Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa
Regime:	Cargos não inseridos em carreiras
Cargo:	Direcção Intermédia de 3º grau
Área de Actuação:	Núcleo de Remunerações e Protecção Social
Remuneração:	2510,50
Suplemento Mensal:	0.00 EUR
Conteúdo Funcional:	Coordenação do Núcleo de Remunerações e Protecção Social, integrado na Área de Gestão de Recursos Humanos da Direcção de Recursos Humanos do IST. Desenvolvimento das atividades e projetos definidos para o Núcleo, com ênfase no ciclo mensal de processamento de remunerações e descontos, incluindo trabalho suplementar, e na gestão e promoção de todos os mecanismos de protecção social. Promoção da qualidade técnica e do cumprimento de prazos no trabalho desenvolvido e coordenação e avaliação da equipa adstrito ao Núcleo.
Habilitação Literária:	12º ano (ensino secundário)
Descrição da Habilitação:	12º ano de escolaridade
Perfil:	Experiência comprovada no processamento de vencimentos, e outros abonos, descontos e gestão de benefícios sociais no contexto da Administração Pública, com especial enfoque no ensino superior público. Competência na coordenação de equipas, aliada a uma forte capacidade de organização, planeamento e trabalho orientado para objetivos. Domínio de aplicações informáticas de Gestão de Recursos Humanos, preferencialmente do sistema SAP, no âmbito do processamento salarial e obrigações legais associadas, bem como da utilização e incorporação de ferramentas digitais nos processos de trabalho. Valoriza-se, adicionalmente, um perfil com conhecimento sólido e experiência prática no apoio à gestão de prestações sociais, Segurança Social e CGA, e regimes complementares, assegurando o acompanhamento eficaz dos benefícios dos trabalhadores da Administração Pública.
Métodos de Selecção a Utilizar:	Avaliação curricular e entrevista pública
Composição do Júri:	Cláudia Sofia Serra de Figueiredo Jacinto, Diretora da Direcção de Recursos Humanos do Instituto Superior Técnico, que preside; Guy Alberto Marin Rodrigues de Macedo, Coordenador da Área de Gestão de Recursos Humanos do IST; Ana Paula Soares Gomes Martins, Coordenadora do Gabinete de Vencimentos da Direcção Financeira e Patrimonial da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa	1	Avenida Rovisco Pais, n.º 1	Lisboa	1049001 LISBOA	Lisboa	Lisboa

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: E - Os constantes do n.º 2 do art.º 20º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação dada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro.

Requisitos de Nacionalidade: Não

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso nº 15906/2026/2, Diário da República, 2ª série, nº 121/2026, de 25.06.2026. Público

Apresentação de Candidaturas

Local: Instituto Superior Técnico, Direção de Recursos Humanos, Av. Rovisco Pais, 1049-001 Lisboa

Formalização da Candidatura: As candidaturas deverão ser formalizadas mediante requerimento dirigido ao Presidente do IST, acompanhado dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae, assinado e datado;
- b) Documentos comprovativos de cumprimento dos requisitos exigidos;
- c) Documentos comprovativos de posse da experiência profissional relevante;
- d) Fotocópia de documento(s) comprovativo(s) das habilitações literárias;
- e) Outros documentos que os candidatos entendam adequados para apreciação do seu mérito.

As candidaturas deverão ser enviadas por correio registado com aviso de receção, para Instituto Superior Técnico - Direção de Recursos Humanos, Av. Rovisco Pais, 1049-001 Lisboa, ou entregues presencialmente, no atendimento da Direção de Recursos Humanos, sita no rés-do-chão do Pavilhão Central (dias úteis, com exceção das quartas-feiras, das 10h00 às 12h30 e das 14h00 às 16h30).

Contacto: 218419518/218419967

Data de Publicação 2026-06-29

Data Limite: 2026-07-10

Observações Gerais:
