TÉCNICO LISBOA

Edital para Atribuição de Bolsa(s) no Âmbito de
Projetos e Instituições de Investigação e Desenvolvimento

IST/2026/BL227

Bolsa de Iniciação à Investigação
na área científica de Gestão de ciência e tecnologia

Orientador Científico: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)
Coorientador(es): Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), IST; Rita Joana Santos Silva (ist428286), IST.
Unidade Orgânica: Direção de Transferência de Tecnologia
Tema da Bolsa: Lançamento e desenvolvimento de ações no âmbito das várias áreas de atuação da Direção de Transferência de Tecnologia (DTT) do IST, com particular incidência em ações no âmbito do programa Innovators@Técnico.
Duração Inicial da Bolsa: 12 meses
Duração Máxima Incluindo Renovações: 12 meses
Subsídio de Manutenção Mensal: 701,12 €
Entidade Financiadora: Instituto Superior Técnico (IST)

Objetivos

A presente bolsa tem como objetivo central apoiar o lançamento e desenvolvimento de ações no âmbito da Direção de Transferência de Tecnologia (DTT) do IST, bem como os envolvidos nos processos de valorização do conhecimento, através de atividades de disseminação, comunicação e desenvolvimento das várias iniciativas da DTT (Career Center, Parcerias Empresariais, Alumni, Propriedade Intelectual, Empreendedorismo), com particular ênfase em empreendedorismo e inovação.
Esta bolsa proporciona aos bolseiros(as) a realização de atividade científica e aprendizagem nas várias áreas de atuação da DTT, que, por se tratarem de áreas multidisciplinares, requerem conhecimentos em diversas áreas, e poderá contribuir para o futuro profissional do bolseiro, ao qual se adiciona ainda a experiência de trabalhar em equipa, exploração de competências de comunicação, sentido de responsabilidade, iniciativa e inovação.

Plano de Trabalho

- Organização e desenvolvimento das atividades inerentes aos vários programas de empreendedorismo e inovação promovidos através da Direção de Transferência de Tecnologia;
- Promoção e gestão da comunicação entre o IST e a sua comunidade, assim como a organização, dinamização e acompanhamento de eventos no IST envolvendo membros desta comunidade;
- Participação em reuniões, apresentações e demais atividades relacionadas com das atividades de empreendedorismo e dos programas de empreendedorismo e inovação promovidos através da Direção de Transferência de Tecnologia;
- Elaboração de relatório final.

Requisitos de Admissão

- Ser estudante de licenciatura, de mestrado integrado, de mestrado, ou ser licenciado inscrito em curso não conferente de grau académico, à data da assinatura do contrato de bolsa, em uma área que possa estar relacionada com o plano de trabalhos proposto;

- Disponibilidade para trabalho em equipa, facilidade de comunicação com diferentes públicos-alvo, capacidade de iniciativa e de liderança, espírito crítico e elevado sentido de responsabilidade;
- Disponibilidade e flexibilidade de horário e de dedicação à bolsa;
- Excelentes capacidades de comunicação oral e escrita, em português (PT-PT) e em inglês;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador.

Legislação e Regulamentação Aplicável

Lei n.º 40/2004, de 18 de agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica), na sua redação atual; Regulamento de Bolsas de Investigação do IST, disponível em https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Enquadramento, Carga de Trabalho e Horário

Local de Trabalho: O trabalho será maioritariamente desenvolvido nas instalações da Direção de Transferência de Tecnologia do Técnico do Campus de Lisboa, mas também possível no Campus de Oeiras ou em outros locais onde se realizem acções no contexto da Direcção de Transferência de Tecnologia.
Regime de Prestação de Trabalho: Não aplicável.
Campus Principal: Alameda
Carga Média Semanal Indicativa: Não aplicável.
Horário de Prestação de Funções Indicativo: Não aplicável.

Metodologia de Avaliação do Concurso

Avaliação curricular ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão.
Motivação ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão.

Valor final mínimo para admissão de 16 valores.

Condições para a Realização dos Métodos de Seleção

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:
- Avaliação Curricular (CV), ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão, sendo valorizadas experiências anteriores em atividades semelhantes às que poderão vir a desempenhar e competências relevantes para a função;
- Motivação, ponderada em 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão. Esta componente terá em conta a Carta de motivação (metade da cotação desta componente) e, se pertinente, uma entrevista (metade da cotação desta componente).
A carta de motivação deverá ser redigida em português, dirigida ao Júri do concurso, descrevendo claramente os motivos da candidatura e onde devem ser discriminadas, obrigatoriamente, as atividades paralelas em que se encontram envolvidos/as e o número total de ECTS de inscrições previstas nos semestres de 2026/27.
Apenas serão selecionados para entrevista os candidatos com uma classificação mínima de 16 valores, na componente de avaliação curricular. A entrevista será conduzida em Português abordará as informações fornecidas pelos/as candidatos/as no processo de candidatura, nomeadamente as motivações e experiências obtidas anteriormente, bem como a avaliação de competências relevantes para a adaptação à função e a disponibilidade do candidato(a). Podem ser utilizados outros métodos complementares à entrevista, tais como exercícios de apresentação ou dinâmicas de grupo.
Valor mínimo para admissão na classificação global: 16 valores.

Composição do Júri de Seleção

Presidente do Júri: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)
Vogais: Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), IST; Rita Joana Santos Silva (ist428286), IST.
Vogais Suplentes: Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298), IST; Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), IST.

Em caso de impossibilidade do presidente do júri, este será substituído por um dos vogais efetivos.

Tramitação do Concurso

A apresentação de candidaturas é efetuada exclusivamente na plataforma de admissões do Instituto Superior Técnico em https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions e requer registo e validação de identidade dos candidatos.

As candidaturas só são formalizadas quando o formulário disponível na plataforma é devidamente preenchido, submetido e lacrado sem erros de validação. A documentação obrigatória a ser anexada no formulário para esta bolsa inclui os seguintes documentos:

Curriculum Vitae
Certificado de Habilitações (ou compromisso de honra caso não tenha ainda terminado o curso)
Comprovativo de Inscrição/Matrícula
Carta de Motivação

Os prazos para a submissão das candidaturas devem ser consultados na mesma plataforma de admissões.

Os resultados do concurso serão disponibilizados na mesma plataforma de admissões.

TÉCNICO LISBOA

Public Notice for the Attribution of Research Scholarship(s) under the Scope of Research and Development Projects and Institutions

IST/2026/BL227

Research Scholarship of Research Initiation for the scientific area of Gestão de ciência e tecnologia

Scientific Advisor: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)
Co-advisor(s): Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), IST; Rita Joana Santos Silva (ist428286), IST.
Organic Unit: Technology Transfer Coordination
Scholarship Theme: Launch and development of initiatives within the scope of the various areas of activity of IST's Technology Transfer Office (DTT), with a particular focus on actions under the Innovators@Técnico program.
Duration: 12 months
Maximum Duration Including Renewals: 12 months
Monthly Maintenance Allowance: €701.12
Funding Entity: Instituto Superior Técnico (IST)

Objectives

The main objective of this grant is to support the launch and development of initiatives within the scope of IST's Technology Transfer Office (DTT), as well as to assist stakeholders involved in knowledge valorization processes. This will be achieved through dissemination, communication, and development activities across DTT's various areas (Career Center, Corporate Partnerships, Alumni, Intellectual Property, and Entrepreneurship), with a particular emphasis on entrepreneurship and innovation.
This grant offers the fellows the opportunity to engage in scientific activity and learning within the various areas of intervention of the TTO. Given that these are multidisciplinary fields, they require knowledge from diverse areas, contributing significantly to the fellow's future professional career. Additionally, it offers experience in teamwork, the enhancement of communication skills, a sense of responsibility, initiative, and innovation.

Work Plan

- Organization and development of activities inherent to the various entrepreneurship and innovation programs promoted by the Technology Transfer Office;
- Promotion and management of communication between IST and its community, as well as the organization, promotion, and monitoring of events at IST involving members of this community;
- Participation in meetings, presentations, and other activities related to entrepreneurship actions and to the entrepreneurship and innovation programs promoted by the Technology Transfer Office;
- Preparation of the final report.

Admission Requirements

- To be a bachelor's, integrated master's, or master's student, or a bachelor's degree holder enrolled in a non-degree course, at the date of signing the grant contract, in a field related to the proposed work plan;
- Availability for teamwork, ease of communication with different target audiences, capacity for initiative and leadership,

critical thinking, and a high sense of responsibility;
- Availability and flexibility regarding schedule and dedication to the fellowship;
- Excellent oral and written communication skills in Portuguese (PT-PT) and English;
- User-level computer skills.

Applicable Laws and Regulations

Law No. 40/2004, of 18 August (Statute of Scientific Research Fellow), in its current wording; FCT Regulation for Research Fellowships, available at https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Context, Workload and Schedule

Workplace: The work will be mostly developed at the premises of the Técnico Technology Transfer Office at the Lisbon Campus, but may also take place at the Oeiras Campus or other venues where initiatives are held within the context of the Technology Transfer Office.
Work Model: Not applicable.
Main Campus: Alameda
Expected Average Weekly Workload: Not applicable.
Expected Schedule for Activities and Functions: Not applicable.

Contest Evaluation Method(s)

Curricular evaluation weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 16 points needed for admission.
Motivação weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 16 points needed for admission.

The minimum final grade needed for admission is 16 points.

Conditions for the Contest Evaluation

The selection methods to be used will be as follows:
- Curriculum Vitae (CV) Evaluation, weighted at 50% on a 20-point scale, with a minimum score of 16 points required for admission. Previous experience in activities similar to those to be performed, as well as skills relevant to the role, will be valued;
- Motivation, weighted at 50% on a 20-point scale, with a minimum score of 16 points required for admission. This component will take into account the Motivation Letter (accounting for half of this component's score) and, if applicable, an interview (accounting for the other half of this component's score).
The motivation letter must be written in Portuguese and addressed to the Selection Committee. It should clearly state the reasons for the application and must mandatorily detail any parallel activities in which the applicant is currently involved, as well as the total number of ECTS credits planned for enrollment in the 2026/27 academic semesters.
Only candidates with a minimum score of 16 points out of 20 in the curricular evaluation will be selected for the interview. The interview will be conducted in Portuguese and will address the information provided by the candidates in their application, namely their motivation and previous experience, as well as the assessment of relevant skills for the position and the candidate's availability. Other complementary methods to the interview may be used, such as presentation exercises or group dynamics.
Minimum overall score required for admission: 16 points.

Composition of the Selection Jury

Jury President: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)
Jury Members: Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), IST; Rita Joana Santos Silva (ist428286), IST.
Substitute Jury Members: Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298), IST; Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), IST.

In case the president of the jury is unable to preside, they will be replaced by one of the jury members.

Contest Procedure

Applications must be exclusively submitted on the admissions platform of the Instituto Superior Técnico at https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions and requires registration and validation of the candidate's identity.

Applications are only accepted when the form available in the platform is correctly filled, submitted and locked without any validation errors. The mandatory documentation to submit in the scholarship aplication includes:

Curriculum Vitae
Proof of Qualifications (or declaration of honor in case you do not yet have the certificate)
Proof of Registration/Enrolment
Motivation Letter

The application submission deadlines can be viewed in the admissions platform.

The results of the contest will be made available in the same admissions platform.