

IST/2026/BL160

Bolsa de Iniciação à Investigação na área científica de Gestão de ciência e tecnologia

Orientador Científico: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)

Coorientador(es): Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), Instituto Superior Técnico (Coordenador); Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298), Instituto Superior Técnico (Responsáveis Operacionais); Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), Instituto Superior Técnico (Responsáveis Operacionais).

Unidade Orgânica: Direção de Transferência de Tecnologia

Tema da Bolsa: Lançamento e desenvolvimento de ações no âmbito das várias áreas de atuação da Direção de Transferência de Tecnologia (DTT) do IST, em particular das atividades de disseminação e comunicação das várias iniciativas da DTT.

Duração Inicial da Bolsa: 12 meses

Duração Máxima Incluindo Renovações: 12 meses

Subsídio de Manutenção Mensal: 701,12 €

Entidade Financiadora: Instituto Superior Técnico (IST)

Objetivos

A presente bolsa tem como objetivo central apoiar o lançamento e desenvolvimento de ações no âmbito da Direção de Transferência de Tecnologia (DTT) do IST, bem como os envolvidos nos processos de valorização do conhecimento, através de atividades de disseminação e comunicação das várias iniciativas da DTT (Career Center, Parcerias Empresariais, Alumni, Propriedade Intelectual, Empreendedorismo).

Esta bolsa proporciona aos bolseiros(as) a realização de atividade científica e aprendizagem nas várias áreas de atuação da DTT, que, por se tratarem de áreas multidisciplinares, requerem conhecimentos em diversas áreas, e poderá contribuir para o futuro profissional do bolseiro, ao qual se adiciona ainda a experiência de trabalhar em equipa, exploração de competências de comunicação, sentido de responsabilidade, iniciativa e inovação.

Plano de Trabalho

- desenvolvimento do plano de atividades e comunicação da Direção de Transferência de Tecnologia focado sobretudo na comunidade de estudantes dos vários níveis de ensino;
- apoio na definição, concretização e disseminação dos processos (atividades, eventos, iniciativas, levantamento de dados) da Direção de Transferência de Tecnologia e respectivos públicos-alvo;
- elaboração de relatório final.

Requisitos de Admissão

- Ser estudante de licenciatura, de mestrado integrado, de mestrado, ou ser licenciado inscrito em curso não conferente de grau académico, à data da assinatura do contrato de bolsa, em uma área que possa estar relacionada com o plano de trabalhos proposto;

- Disponibilidade para trabalho em equipa, facilidade de comunicação com diferentes públicos-alvo, capacidade de iniciativa e de liderança, espírito criativo e elevado sentido de responsabilidade;
- Availability and flexibility regarding schedule and dedication to the fellowship;
- Excelentes capacidades de comunicação oral e escrita, em português (PT-PT) e em inglês;
- Conhecimentos de informática na ótica do utilizador;

Legislação e Regulamentação Aplicável

Lei n.º 40/2004, de 18 de agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica), na sua redação atual; Regulamento de Bolsas de Investigação do IST, disponível em

https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Enquadramento, Carga de Trabalho e Horário

Local de Trabalho: O trabalho será maioritariamente desenvolvido nas instalações da Direção de Transferência de Tecnologia do Técnico do Campus de Lisboa, mas também possível no Campus de Oeiras ou em outros locais onde se realizem acções no contexto da Direcção de Transferência de Tecnologia.

Regime de Prestação de Trabalho: Não aplicável.

Campus Principal: Alameda

Carga Média Semanal Indicativa: Não aplicável.

Horário de Prestação de Funções Indicativo: Não aplicável.

Metodologia de Avaliação do Concurso

Avaliação curricular ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão.

Motivação ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão.

Valor final mínimo para admissão de 16 valores.

Condições para a Realização dos Métodos de Seleção

Os métodos de seleção a utilizar serão os seguintes:

- Avaliação Curricular (CV), ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão, sendo valorizadas experiências anteriores em atividades semelhantes às que poderão vir a desempenhar e competências relevantes para a função;
- Motivação, ponderada em 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 16 valores para admissão. Esta componente terá em conta a Carta de motivação (metade da cotação desta componente) e, se pertinente, uma entrevista (metade da cotação desta componente).

A carta de motivação deverá ser redigida em português, dirigida ao Júri do concurso, descrevendo claramente os motivos da candidatura e onde devem ser discriminadas, obrigatoriamente, as atividades paralelas em que se encontram envolvidos/as e o número total de ECTS de inscrições previstas nos semestres de 2026/27.

Apenas serão selecionados para entrevista os candidatos com uma classificação mínima de 16 valores, na componente de avaliação curricular. A entrevista será conduzida em Português abordará as informações fornecidas pelos/as candidatos/as no processo de candidatura, nomeadamente as motivações e experiências obtidas anteriormente, bem como a avaliação de competências relevantes para a adaptação à função. Podem ser utilizados outros métodos complementares à entrevista, tais como exercícios de apresentação ou dinâmicas de grupo.

Valor mínimo para admissão na classificação global: 16 valores.

Composição do Júri de Seleção

Presidente do Júri: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)

Vogais: Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298); Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178); Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), Instituto Superior Técnico.

Vogais Suplentes: Marina Alexandra Santos Jorge (ist430398); Ricardo Miguel Gaspar Teixeira (ist430505).

Em caso de impossibilidade do presidente do júri, este será substituído por um dos vogais efetivos.

Tramitação do Concurso

A apresentação de candidaturas é efetuada exclusivamente na [plataforma de admissões](#) do [Instituto Superior Técnico](#) em <https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions> e requer registo e validação de identidade dos candidatos.

As candidaturas só são formalizadas quando o formulário disponível na plataforma é devidamente preenchido, submetido e lacrado sem erros de validação. A documentação obrigatória a ser anexada no formulário para esta bolsa inclui os seguintes documentos:

Curriculum Vitae

Certificado de Habilitações (ou compromisso de honra caso não tenha ainda terminado o curso)

Comprovativo de Inscrição/Matrícula

Carta de Motivação

Os prazos para a submissão das candidaturas devem ser consultados na mesma plataforma de admissões.

Os resultados do concurso serão disponibilizados na mesma plataforma de admissões.

IST/2026/BL160**Research Scholarship of Research Initiation
for the scientific area of Gestão de ciência e tecnologia**

Scientific Advisor: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)

Co-advisor(s): Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178), Instituto Superior Técnico (Coordenador); Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298), Instituto Superior Técnico (Responsáveis Operacionais); Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), Instituto Superior Técnico (Responsáveis Operacionais).

Organic Unit: Technology Transfer Coordination

Scholarship Theme: Launching and developing initiatives within the various areas of operation of IST's Technology Transfer Directorate (DTT), with a particular focus on dissemination and communication activities for DTT's various initiatives.

Duration: 12 months

Maximum Duration Including Renewals: 12 months

Monthly Maintenance Allowance: €701.12

Funding Entity: Instituto Superior Técnico (IST)

Objectives

The main objective of this grant is to support the launching and development of initiatives within the scope of IST's Technology Transfer Directorate (DTT), as well as those involved in knowledge valorization processes, through dissemination and communication activities for DTT's various areas (Career Center, Corporate Partnerships, Alumni, Intellectual Property, Entrepreneurship).

This grant offers the fellows the opportunity to engage in scientific activity and learning within the various areas of intervention of the TTO. Given that these are multidisciplinary fields, they require knowledge from diverse areas, contributing significantly to the fellow's future professional career. Additionally, it offers experience in teamwork, the enhancement of communication skills, a sense of responsibility, initiative, and innovation.

Work Plan

- development of the activity and communication plan for the Technology Transfer Office, focusing primarily on the student community across all levels of education;
- support in the definition, implementation, and dissemination of processes (activities, events, initiatives, data collection) of the Technology Transfer Office and its respective target audiences;
- preparation of a final report.

Admission Requirements

- To be a bachelor's, integrated master's, or master's student, or a bachelor's degree holder enrolled in a non-degree course, at the date of signing the grant contract, in a field related to the proposed work plan;
- Availability for teamwork, ease of communication with different target audiences, capacity for initiative and leadership,

a creative spirit, and a high sense of responsibility;

- Availability and schedule flexibility dedicated to the grant;
- Excellent oral and written communication skills in Portuguese (PT-PT) and English;
- User-level computer skills;

Applicable Laws and Regulations

Law No. 40/2004, of 18 August (Statute of Scientific Research Fellow), in its current wording; FCT Regulation for Research Fellowships, available at https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Context, Workload and Schedule

Workplace: The work will be mostly developed at the premises of the Técnico Technology Transfer Office at the Lisbon Campus, but may also take place at the Oeiras Campus or other venues where initiatives are held within the context of the Technology Transfer Office.

Work Model: Not applicable.

Main Campus: Alameda

Expected Average Weekly Workload: Not applicable.

Expected Schedule for Activities and Functions: Not applicable.

Contest Evaluation Method(s)

Curricular evaluation weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 16 points needed for admission.
Motivação weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 16 points needed for admission.

The minimum final grade needed for admission is 16 points.

Conditions for the Contest Evaluation

The selection methods to be used will be as follows:

- Curriculum Vitae (CV) Evaluation, weighted at 50% on a 20-point scale, with a minimum score of 16 points required for admission. Previous experience in activities similar to those to be performed, as well as skills relevant to the role, will be valued;

- Motivation, weighted at 50% on a 20-point scale, with a minimum score of 16 points required for admission. This component will take into account the Motivation Letter (accounting for half of this component's score) and, if applicable, an interview (accounting for the other half of this component's score).

The motivation letter must be written in Portuguese, addressed to the Selection Committee (Jury), and must clearly describe the reasons for the application. It must also mandatory list any concurrent activities the applicant is involved in, as well as the total number of ECTS credits planned for enrollment in the 2026/27 semesters.

Only candidates with a minimum score of 16 points in the CV evaluation component will be selected for an interview. The interview will be conducted in Portuguese and will address the information provided by the candidates in their application, namely their motivations and previously acquired experience, as well as the assessment of skills relevant to adapting to the role. Other complementary methods to the interview, such as presentation exercises or group dynamics, may be used.

Minimum overall score required for admission: 16 points.

Composition of the Selection Jury

Jury President: Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral (ist30577)

Jury Members: Carla Sofia Rodrigues Gonçalves Cabeleira (ist24298); Carla Cristina Augusto Patrocínio (ist24178); Mariana Gomes de Oliveira (ist429128), Instituto Superior Técnico.

Substitute Jury Members: Marina Alexandra Santos Jorge (ist430398); Ricardo Miguel Gaspar Teixeira (ist430505).

In case the president of the jury is unable to preside, they will be replaced by one of the jury members.

Contest Procedure

Applications must be exclusively submitted on the [admissions platform](#) of the [Instituto Superior Técnico](#) at <https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions> and requires registration and validation of the candidate's identity.

Applications are only accepted when the form available in the platform is correctly filled, submitted and locked without any validation errors. The mandatory documentation to submit in the scholarship application includes:

Curriculum Vitae

Proof of Qualifications (or declaration of honor in case you do not yet have the certificate)

Proof of Registration/Enrolment

Motivation Letter

The application submission deadlines can be viewed in the admissions platform.

The results of the contest will be made available in the same admissions platform.
