

IST/2026/BL125

Bolsa de Iniciação à Investigação na área científica de Recursos humanos

Orientador Científico: Zita Carla Torrão Pinto Martins (ist31684)

Coorientador(es): Rui Filipe Alves Mendes (ist31302); Luís Filipe Gonçalves Cabrita (ist430436).

Unidade Orgânica: Direção de Assuntos Internacionais

Tema da Bolsa: Charter & Code for researchers, Human Resources Strategy for Researchers.

Duração Inicial da Bolsa: 12 meses

Duração Máxima Incluindo Renovações: 12 meses

Subsídio de Manutenção Mensal: 1090,98 €

Entidade Financiadora: Instituto Superior Técnico (IST)

Objetivos

Desenvolvimento de medidas e ações de apoio à implementação do Charter & Code for researchers e do HRS4R no IST, avaliação e monitorização do seu nível de implementação. Desenvolvimento e aquisição de competências na área da gestão de Projecto, aquisição de competências na área de gestão de recursos humanos e de implementação de políticas de apoio ao desenvolvimento de carreira dos docentes e investigadores.

Plano de Trabalho

Apoio à gestão do Projeto e implementação de atividades a desenvolver:

Diagnóstico e levantamento inicial (meses 1-2): Revisão sistemática dos documentos do SECURE2: objetivos, entregáveis (deliverables), metodologia. Identificação das instituições-piloto no consórcio; análise do panorama actual nas mesmas:

Desenvolvimento de adaptações locais e planeamento (meses 3-4) Comparar a RCF com práticas institucionais existentes; identificar lacunas e potenciais adaptações conforme contexto local. Colaboração com responsáveis institucionais para definir medidas concretas de implementação. Apoio ao planeamento de acções de formação/capacitação internas para investigadoras(es), gestores e departamentos de Recursos Humanos.

Implementação piloto e acompanhamento (meses 5-8) Monitorização de indicadores-chave: número de contratos com duração mínima, tempo médio de progressão, mobilidade interna/externa, satisfação dos investigadores. Identificação de obstáculos práticos e proposta de melhorias.

Avaliação e disseminação (meses 9-12) Avaliação quantitativa e qualitativa dos impactos iniciais comparados com o diagnóstico inicial: entrevistas, focus groups, análise de dados. Produção de relatório final contendo resultados, boas práticas, aprendizagens e recomendações para replicação noutras instituições.

Requisitos de Admissão

O candidato deve estar inscrito num curso de licenciatura (1.º ciclo) ou num mestrado integrado (pré-Bolonha ou Bolonha), preferencialmente nas áreas de Gestão de Recursos, Sociologia, Psicologia, ou similar.

Legislação e Regulamentação Aplicável

Lei n.º 40/2004, de 18 de agosto (Estatuto do Bolseiro de Investigação Científica), na sua redação atual; Regulamento de Bolsas de Investigação do IST, disponível em

https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Enquadramento, Carga de Trabalho e Horário

Local de Trabalho: Alameda

Regime de Prestação de Trabalho: Não aplicável.

Campus Principal: Alameda

Carga Média Semanal Indicativa: Não aplicável.

Horário de Prestação de Funções Indicativo: Não aplicável.

Metodologia de Avaliação do Concurso

Avaliação curricular ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 12 valores para admissão.

Entrevista individual ponderado a 50% numa escala de 20 valores com um mínimo de 12 valores para admissão.

Valor final mínimo para admissão de 12 valores.

Condições para a Realização dos Métodos de Seleção

O método de seleção será o seguinte: avaliação do CV (50%) e avaliação da entrevista (50%).

Composição do Júri de Seleção

Presidente do Júri: Rui Filipe Alves Mendes (ist31302)

Vogais: Luís Filipe Gonçalves Cabrita (ist430436), Coordenador do Núcleo de Captação de Financiamento Internacional (NCFI); Luís Filipe Almeida Moreira (ist33284), Coordenador da Área dos Assuntos Internacionais.

Em caso de impossibilidade do presidente do júri, este será substituído por um dos vogais efetivos.

Tramitação do Concurso

A apresentação de candidaturas é efetuada exclusivamente na [plataforma de admissões](https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions) do Instituto Superior Técnico em <https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions> e requer registo e validação de identidade dos candidatos.

As candidaturas só são formalizadas quando o formulário disponível na plataforma é devidamente preenchido, submetido e lacrado sem erros de validação. A documentação obrigatória a ser anexada no formulário para esta bolsa inclui os seguintes documentos:

Curriculum Vitae

Certificado de Habilitações (ou compromisso de honra caso não tenha ainda terminado o curso)

Comprovativo de Inscrição/Matrícula

Os prazos para a submissão das candidaturas devem ser consultados na mesma plataforma de admissões.

Os resultados do concurso serão disponibilizados na mesma plataforma de admissões.

IST/2026/BL125**Research Scholarship of Research Initiation
for the scientific area of Recursos humanos**

Scientific Advisor: Zita Carla Torrão Pinto Martins (ist31684)

Co-advisor(s): Rui Filipe Alves Mendes (ist31302); Luís Filipe Gonçalves Cabrita (ist430436).

Organic Unit: International Affairs Coordination

Scholarship Theme: Charter & Code for researchers, Human Resources Strategy for Researchers.

Duration: 12 months

Maximum Duration Including Renewals: 12 months

Monthly Maintenance Allowance: €1,090.98

Funding Entity: Instituto Superior Técnico (IST)

Objectives

Development of measures and actions to support the implementation of the Charter & Code for Researchers and the HRS4R at IST, as well as the evaluation and monitoring of their level of implementation. Development and acquisition of skills in project management, acquisition of skills in human resources management, and in the implementation of policies supporting the career development of academic staff and researchers.

Work Plan

Support for Project Management and Implementation of Planned Activities:

Diagnosis and Initial Assessment (Months 1-2)

Systematic review of SECURE2 project documents: objectives, deliverables, and methodology.

Identification of pilot institutions within the consortium; analysis of their current situation regarding career policies, contracts, progression, and mobility.

Preparation of data collection instruments to be applied to researchers, managers, and human resources departments within the institutions.

Development of Local Adaptations and Planning (Months 3-4)

Comparison of the Research Career Framework (RCF) with existing institutional practices; identification of gaps and potential adaptations according to local contexts.

Collaboration with institutional representatives to define concrete implementation measures.

Support in planning internal training and capacity-building actions for researchers, managers, and Human Resources departments.

Pilot Implementation and Monitoring (Months 5-8)

Monitoring of key indicators: number of contracts with minimum duration, average progression time, internal/external mobility, and researchers' satisfaction.

Identification of practical obstacles and proposal of improvements.

Quantitative and qualitative evaluation of the initial impacts compared with the baseline diagnosis: interviews, focus groups, and data analysis.
Production of a final report including results, good practices, lessons learned, and recommendations for replication in other institutions.

Admission Requirements

The candidate must be enrolled in a bachelor's degree (1st cycle) or an integrated master's degree (pre-Bologna or Bologna), preferably in the areas of Human Resource Management, Sociology, Psychology, or a related field.

Applicable Laws and Regulations

Law No. 40/2004, of 18 August (Statute of Scientific Research Fellow), in its current wording; FCT Regulation for Research Fellowships, available at https://drh.tecnico.ulisboa.pt/files/sites/45/despacho_8532_regulamento_bolsas.pdf.

Context, Workload and Schedule

Workplace: Alameda

Work Model: Not applicable.

Main Campus: Alameda

Expected Average Weekly Workload: Not applicable.

Expected Schedule for Activities and Functions: Not applicable.

Contest Evaluation Method(s)

Curricular evaluation weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 12 points needed for admission.
Individual interview weighted to 50% on a scale of 20 points with a minimum of 12 points needed for admission.

The minimum final grade needed for admission is 12 points.

Conditions for the Contest Evaluation

The selection methods will be the following: Curriculum evaluation and individual interview, with the respective weight of 50%+50%.

Composition of the Selection Jury

Jury President: Rui Filipe Alves Mendes (ist31302)

Jury Members: Luís Filipe Gonçalves Cabrita (ist430436), Coordenador do Núcleo de Captação de Financiamento Internacional (NCFI); Luís Filipe Almeida Moreira (ist33284), Coordenador da Área dos Assuntos Internacionais.

In case the president of the jury is unable to preside, they will be replaced by one of the jury members.

Contest Procedure

Applications must be exclusively submitted on the [admissions platform](https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions) of the [Instituto Superior Técnico](https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions) at <https://fenix.tecnico.ulisboa.pt/fenixedu-admissions> and requires registration and validation of the candidate's identity.

Applications are only accepted when the form available in the platform is correctly filled, submitted and locked without any validation errors. The mandatory documentation to submit in the scholarship application includes:

Curriculum Vitae

Proof of Qualifications (or declaration of honor in case you do not yet have the certificate)

Proof of Registration/Enrolment

The application submission deadlines can be viewed in the admissions platform.

The results of the contest will be made available in the same admissions platform.
