

HumanIST

A Newsletter da Direção de Recursos Humanos do Técnico



Técnico Innovation Center powered by Fidelidade - Apresentação ao público - (pág. 2)



“Rostos do Técnico”
Sérgio Mendes

(pág.3)



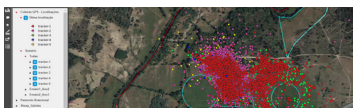
8ª call
Resultados

(pág.4)



Revisão da carreira
informática

(pág. 5)



“Técnico Brand -
- da Escola para o Mundo”

Iniciativa “Grazing for Sustainability”

por Professor Nuno Sarmento - MARETEC

O programa “Grazing for Sustainability” (Gfs) é uma colaboração entre o MARETEC/LARSys (Centro de Ciência e Tecnologia do Ambiente e do Mar/Laboratório de Robótica e Sistemas de Engenharia) e a Terraprima (uma IST Spin-off). Visa aplicar uma abordagem de Indústria 4.0 ao pastoreio (sistema solo - pastagem - ruminantes). O programa integra as ferramentas de modelação e baseadas em dados com as preocupações de sustentabilidade (a conservação do solo e o combate às alterações climáticas).

[\(continua na pág. 3\)](#)



FORMAÇÕES
NOVEMBRO | DEZEMBRO

Consulte as formações oferecidas nos próximos meses, pelo NFD - Núcleo de Formação e Desenvolvimento, da DRH

(pág.5)



Técnico Innovation Center Apresentação ao público

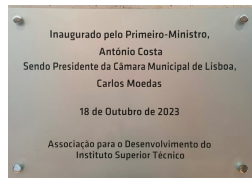
Exatamente dois anos após a realização da cerimónia de colocação da primeira pedra, foi apresentado ao público o Técnico Innovation Center, powered by Fidelidade, no passado dia 18 de outubro.

Com origem num acordo assinado em 2013, entre o Técnico e a CML, o projeto de reconversão da antiga Gare do Arco do Cego traduz-se hoje numa estrutura de cerca de 4.000 m2, que acolhe o maior espaço de estudo 24h para estudantes universitários, com capacidade para cerca de 550 estudantes em simultâneo. Para além disso, dispõe de uma zona de exposições, que funcionará como uma montra de projetos dos departamentos, centros e unidades de investigação do Técnico. Conta ainda com um espaço multiusos com capacidade para mais de 300 pessoas e em breve com um espaço de restauração, assim como de um quartel de bombeiros para servir a cidade.

A apresentação teve início com a demonstração de diversos projetos de núcleos de estudantes do Técnico, como carros de competição formula student (FST Lisboa - Formula Student Técnico), o Projeto Sustentabilidade Energética Móvel (PSEM), o barco solar (Técnico Solar Boat - TSB), motociclos (TLMoto - Técnico Lisboa Moto), aeronaves (AeroTéc - Núcleo de Estudantes da Engenharia Aeroespacial do Técnico), a pilha de hidrogénio (TFC - Técnico Fuel Cell,) bem como o balão atmosférico Balua e o primeiro nanosatélite português no formato CubeSat, o ISTSAT-1.



Projeto FST Lisboa



Placa descerrada



Espaço de exposição

O início da cerimónia foi marcado pela exibição de um vídeo sobre o projeto, cujo financiamento ascendeu a 12 milhões de euros (com o apoio da Fidelidade e do FEDER) e pelas palavras do Presidente do Instituto Superior Técnico, Professor Rogério Colaço, que reforçou, entre outras questões, que "o mais importante de tudo continua a ser a confiança e a palavra das pessoas", numa referência ao acordo com a Fidelidade, que não estando ainda assinado, foi sempre cumprido por parte da entidade financiadora.

Já o Presidente da Comissão Executiva da Fidelidade, Dr. Rogério Campos Henriques, focou o seu discurso na importância dos desafios de superação lançados aos estudantes do Técnico, na retenção de talentos e na parceria de longo prazo com o Técnico e a sociedade.

Pautado pela ligação emocional com a Escola, uma vez que é alumni do Técnico, o Presidente da Câmara de Lisboa, Eng. Carlos Moedas, relembrou que o "Técnico mudou a sua vida", tendo sido o elevador que permitiu alavancar não só o seu percurso académico mas também a sua carreira, como a de muitos ilustres portugueses de origens humildes. Reforçou ainda o papel do Técnico no novo 'Innovation District' que englobará não só o Técnico Innovation Center, como uma fábrica de unicórnios e um hub de gaming em que o Técnico estará também envolvido.

Finalmente, o discurso do Primeiro-Ministro, Dr. António Costa, destacou que "esta geração qualificada que permite a evolução das empresas e do PIB português", demonstrando que "a economia está mesmo a mudar". Salientou ainda o papel do programa mais inovador do PRR (Plano de Recuperação e Resiliência), as agendas mobilizadoras, sendo que o Técnico está envolvido em 21 das mais de 50 agendas.

O evento terminou com a atuação da Tuna (TUIST) e com o brinde e corte de um bolo de comemoração, ficando patente a mensagem de que mais importante do que o edifício é o que nele se fará, e a sua contribuição para a sociedade.



Felicitações Novas contratações



Alessandro Gianola, Professor Auxiliar - DEI Alameda

Ana Catarina Fidalgo Barata, Professora Auxiliar - DEEC Alameda

Celso Augusto de Matos, Professor Auxiliar - DEG Taguspark

Diana Rita Ramos Jorge, Professora Auxiliar - DEG Taguspark

Nuno Calado Correia Lourenço, Professor Auxiliar - DEEC Alameda

Nuno Miguel Abreu Luís, Professor Auxiliar - DEEC Taguspark

Sandra Pereira Gama, Professora Auxiliar - DEI

Sofia Teixeira de Freitas, Professora Associada - DEM Alameda

Ana Cristina Gomes Ferreira da Silva Parreira, Técnica Superior - DEQ

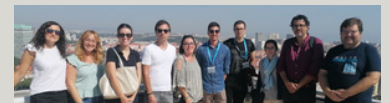
Francisco José Andias Paula, Técnico Superior - DEQ

Mariana Gomes de Oliveira, Técnica Superior - ATT

Sérgio Martins Simões Dias, Técnico Superior - LPSR

Teresa Duarte Pereira da Cruz, Técnica Superior - DEG Taguspark

Sessão de Boas Vindas a Técnicos Administrativos e Bolseiros



Teve lugar no passado dia 11 de outubro, pelas 10H00, a sessão mensal de boas vindas a Técnicos e Administrativos, que contou com a participação do Professor Pedro Amaral (Vice-Presidente do IST para as Operações e Ligações Empresariais), do Dr. Rui Mendes (Diretor de Recursos Humanos), do coordenador do Núcleo de Técnicos, Administrativos e Bolseiros, António Sol, da coordenadora do Núcleo de Prestação de Trabalho, Ana Esteves, e do Núcleo de Remunerações e Protecção Social, que se fez representar por Alexandra Pereira.

Bem-vind@s ao Técnico!

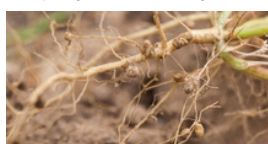


“Técnico Brand - - da Escola para o Mundo” Iniciativa “Grazing for Sustainability”

por Professor Nuno Sarmento - MARETEC

(continuação)

O foco principal são as “Pastagens Permanentes Semeadas Biodiversas Ricas em Leguminosas”, um sistema inovador e baseado em conhecimentos ecológicos complexos, mais produtivo face às pastagens convencionais, o que permite uma alimentação do gado (bovino, ovino e caprino) mais sustentável e de menor impacto e fornecendo alimentos proteicos de alta qualidade. Ao mesmo tempo, a capacidade de fixação de azoto das leguminosas evita o uso de fertilizantes azotados com elevado impacto ambiental. Esta produtividade superior resulta em aumentos maciços da matéria orgânica do solo, sequestrando carbono (contribuindo para a mitigação das alterações climáticas) e aumentando a retenção de água e reduzindo a erosão do solo (contribuindo para a adaptação às alterações climáticas).



Nódulos fixadores de azoto na raiz de uma leguminosa



Plataforma WGIS com a localização de ovinos via coleiras GPS



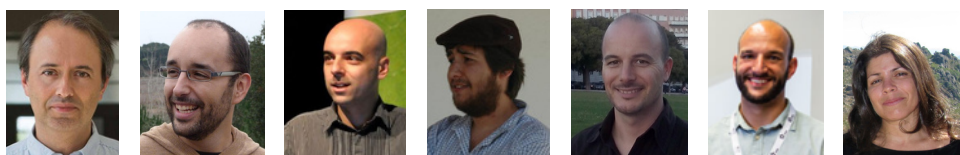
Ovino com coleira GPS

O MARETEC/LARSyS modelou ambientalmente o sistema, combinando abordagens baseadas em dados (detecção remota e no seguimento dos animais) e em processos (incluindo a modelação metabólica dos animais) e a avaliação de sustentabilidade (incluindo a contribuição para a redução da pegada ambiental do consumo de alimentos).

Esta modelação tem sido a base dos serviços ambientais prestados pela Terraprima, que implementou o sistema no Centro Sul de Portugal, com financiamento do Fundo Português de Carbono, em 50 000 ha (envolvendo mais de 1000 agricultores), sequestrando 1 milhão de toneladas de CO2 e vencendo, em 2013, o prémio “A World You Like - with a Climate You Like” da Comissão Europeia, para a melhor solução climática na Europa.

O impacto e o potencial de expansão deste sistema foram reconhecidos pelo Roteiro Português para a Neutralidade Carbónica com o objetivo de multiplicar esta área em 400%.

A Terraprima desenvolveu, também, um sistema integrado de apoio à decisão, baseado numa plataforma “online” de base totalmente espacial e com ferramentas para caracterização de explorações agropecuárias e de análise do desempenho ambiental em termos de Pegada de Carbono, baseado na Avaliação de Ciclo de Vida. Os dados geolocalizados permitem uma gestão mais eficiente, produtiva e ambientalmente correcta do pastoreio e dos fertilizantes azotados.



Membros da equipa (da esquerda, para a direita): Tiago Domingos, Gonçalo Marques, Ricardo Teixeira, Nuno Rodrigues, Ivo Gama, Tiago Morais e Vânia Proença



‘Shapping the Future’ - 8ª edição 4, 5 e 6 de setembro de 2023

O evento organizado pelo Conselho Científico e pelo Conselho Pedagógico da Escola, em colaboração com o NDA (Núcleo de Desenvolvimento Académico), visa acolher os novos docentes e investigadores no Técnico, promovendo a melhoria da qualidade do ensino e da investigação.

A oitava edição realizou-se na Academia de Ciências de Lisboa e contou com a participação de oito professores e oito investigadores.

Pautada por momentos de networking, o evento de formação centrou-se em dois grandes temas, “Carreira Académica” e “Desafios do Ensino”, para além dos nevrálgicos “Conhecer o Técnico” e “Desafios de financiamento”, com a apresentação de alguns dos serviços com maior relação com os docentes e investigadores, e um painel cujo tema incidiu na captação de financiamento por forma a promover a independência científica.



Sabia que ... ?

...os cuidados de enfermagem são também compartilhados pela ADSE?

Desde que os respetivos atos sejam prescritos por médicos legalmente reconhecidos e/ou efetuados por profissionais e entidades legalmente habilitadas no âmbito da enfermagem.

No âmbito do regime livre, quando um ato possui vários valores, por técnicas ou especificações diferentes, ele tem de vir devidamente identificado como consta na tabela. Caso contrário, será compartilhado o de menor valor.

A valorização dos atos constantes na tabela de enfermagem do regime convencional inclui a eventual utilização de consumíveis e produtos medicamentosos.

Nota: alguns códigos desta Tabela de Enfermagem (do Regime Convencionado) não podem ser faturados conjuntamente com alguns códigos de internamento de medicina e cirurgia nem com o código 61 relativo ao AMP. Consulte a Tabela aqui.



Outubro Rosa

No âmbito da comemoração do Outubro Rosa, o mês da prevenção do cancro da mama, a APIST organizou, no passado dia 11 de outubro, uma sessão de esclarecimentos sobre a importância dos rastreios do cancro da mama, pele e oral, promovido pela Liga Portuguesa Contra o Cancro, representada pela Dra. Inês Reis, Coordenadora Adjunta do Rastreio do Cancro da Mama.





Rostos do Técnico | Sérgio Mendes

Responsável do **Espect-actor**
Grupo de teatro de trabalhadores do Técnico



Bem-vindos ao mundo mágico do Grupo de Teatro '[Espect-Actor Teatro](#)'! Somos um grupo dedicado à arte da representação e à criação de experiências teatrais.

Foi em 2003 que, após uma reunião com a então direção da APIST ficou acordado que eu seria o coordenador do Grupo de Teatro.

Sérgio Mendes, funcionário do IST afeto à DSI (Direção de Serviços Informáticos) e um entusiasta das artes cénicas, tenho desempenhado o papel de ator, encenador, dramaturgo, diretor de atores e toda uma panóplia de atividades que constituem o que é fazer parte de um grupo de Teatro. O grupo de teatro teve origem com a minha criação do Art'IST, e apesar de na altura sermos um pequeno grupo de entusiastas pelo teatro, fomos em frente com o projeto.

Após muito trabalho e insistência, conseguimos levar a palco a nossa primeira peça em 2004, apresentada no salão nobre do IST, não imaginando que seria um sucesso.

Ao longo dos anos crescemos e evoluímos, realizámos inúmeras produções teatrais que cativaram audiências de todas as idades.

As dores de crescimento naturais de um grupo como características próprias, levaram ao afastamento do Grupo da APIST e nasceu assim o Espect-Actor Teatro.

Se já era difícil a tarefa, mais difícil se tornou, mas com a ajuda de todos os que continuaram comigo e os que entraram, e todos sempre com a vontade de fazer mais, levamos a palco várias produções.

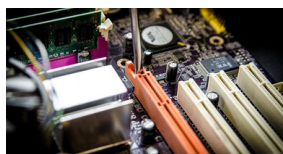
Algumas das nossas produções mais memoráveis incluem "Mi Rival", "O gato", "Apanhados na Rede", "Uma Porta para o Presente", "Judith – O amor aos 80".

Não demos pelo tempo passar, apesar de todas as dificuldades já se passaram 20 anos...

A nossa missão continua a ser a de entreter e provocar reflexões por meio das artes cénicas. Levando sempre as nossas peças aos mais variados locais do nosso País. Contamos com uma equipa talentosa de atores e técnicos que trabalham incansavelmente para trazer as nossas produções ao público, dedicando parte do seu tempo e por vezes os custos por amor ao Teatro.

No início de novembro o Espect-Actor preparou um pequeno programa para assinalar o seu vigésimo aniversário, com a estreia absoluta da nova produção, ABSOLVIDOS, com a realização de três sessões, duas abertas ao público e outra exclusiva para a comunidade Técnico (no dia 4 de novembro), com a celebração do aniversário com bolo e brinde de honra.

Para 2024, planeamos a estreia da nova peça, "Anúncio Trocado 2", a reposição da peça "EGO e Judith, o amor aos 80", uma comédia que promete fazer todos os espectadores saírem bem-dispostos.



Revisão das carreiras de informática na administração pública

No seguimento da publicação do Decreto-Lei n.º 88/2023, de 10 de outubro, diploma que estabelece o regime das carreiras especiais de especialista de sistemas e tecnologias de informação (ESTI) e de técnico de sistemas e tecnologias de informação (TSTI), e o cargo de consultor de sistemas e tecnologias de informação, elencamos as consequências imediatas mais relevantes:

- 1- Transição dos especialistas e técnicos de informática para as novas carreiras (TSTI e ESTI), mantendo o vencimento atualmente auferido, bem como os pontos obtidos em sede de SIADAP (com exceções legalmente previstas);
- 2- Fim do regime de tempo completo prolongado (40 horas);
- 3- Manutenção dos coordenadores de projeto até ao termo do projeto em causa;
- 4- Criação de 3 categorias de consultor: Consultor Sénior, Consultor Principal e Consultor, cuja designação está pendente da publicação da portaria que irá determinar a dotação máxima para o efeito, e
- 5- A contratação para as carreiras de ESTI e TSTI passa a ser regida pela mesma portaria das carreiras gerais e recrutamento.

Mais informação disponível nas FAQ da DGAEP: [DGAEP - Direção-Geral da Administração e do Emprego Público](#)

Agradecimento às/aos aposentadas/os e jubiladas/os



Ana Paula Rato Burding Barruncho, Assistente Técnica - DEEC (Alameda)

Carlos Manuel Martins, Técnico de Informática - Núcleo de Redes e Comunicações

Custódio José de Oliveira Peixeiro, Professor Auxiliar - DEEC

João Luís Alves Ferreira Silva, Professor Auxiliar - DEQ

José Carlos Martins Delgado, Professor Associado - DEI

José Manuel da Silva Domingues, Assistente Operacional - Núcleo de Oficinas

Lucinda Maria Rodrigues Galdes Mousaco Curado, Técnica de Informática - Núcleo de Sistemas

Maria de Lurdes Pereira Gomes Marcelino, Assistente Técnico - DRH

Maria Fernanda Nascimento Neves Carvalho, Professora Associada - DEQ

Maria Teresa Duarte Fialho, Assistente Técnica - Área de Bibliotecas, Arquivo e Museus



Como submeter os pedidos de apoio respeitantes a lares, casas de repouso e domicílio, através da ADSE Direta?

- Aceder à [plataforma](#) e clicar na opção "Enviar Documentos Digitalizados"
- Escolher a opção "Documentos relativos a Processo de Pedido de Apoio em Lar" ou "Documentos relativos a Processo de Pedido de Apoio Domiciliário", de acordo com a situação.

Mais informações:

- [Manual de Utilização da ADSE Direta para Beneficiários](#), (páginas 31 a 37)
- [Simulador de Lares e Apoio Domiciliário](#) (para cálculo da comparticipação a receber)
- [Outras](#)

Boas Práticas do IST | 8ª call Resultados

O Observist (Observatório de Boas Práticas do IST) tem como principais objetivos 'identificar, consolidar e disseminar boas práticas institucionais', que contribuam para o reforço das áreas estratégicas definidas para o IST, promovendo a sua valorização e replicação, e potenciando a melhoria contínua na Escola.

Na mais recente call, a oitava, foram reconhecidas as seguintes Boas Práticas:

Dia de Acolhimento dos novos Técnicos e Administrativos - iniciativa organizada pela DRH, e que desde 2022 pretende acolher todos os novos trabalhadores técnicos e administrativos que iniciaram funções durante esse ano, com apresentações dos serviços e outras atividades de acolhimento. A iniciativa é completada por sessões mais breves, com carácter mensal.

110 histórias, 110 objetos - projeto de divulgação da história do Técnico, com foco na valorização do património material e imaterial da Escola.

Caderno com hexágonos - desenvolvido pela Professora Dulce Pereira Simão, em colaboração com a Secção de folhas da AEIST, este dispositivo tem o objetivo de facilitar o desenho de estruturas químicas nas aulas teórico-práticas e o estudo autónomo de unidades curriculares de Engenharia Química e Engenharia Biológica.

Dia Aberto do Técnico - evento coordenado pela Área de Comunicação, Imagem e Marketing, com um programa colaborativo, contando com visitas, palestras e atividades experimentais, organizados por departamentos, unidades de investigação e serviços de ligação ao exterior.

Formação Interna na Direção de Recursos Humanos - implementado em 2021 e tendo como destinatários todos os trabalhadores da Direção de Recursos Humanos, este programa tem como objetivos proporcionar a partilha de informação entre os Núcleos da DRH, clarificar as atividades e procedimentos partilhados, e capacitar os trabalhadores com novas competências e/ou expandir conhecimentos específicos.

FOSTWOM - projeto Erasmus+ com foco no público STEM feminino, através do desenvolvimento de um curso MOOC na área da aprendizagem automática

Mobility Open Day (MOD) - evento criado pelo Núcleo de Mobilidade e Cooperação Internacional (NMCI) com o objetivo de dar a conhecer todos os programas de mobilidade internacional que o NMCI implementa.

Pan – European Seal Young Professionals Programme - O Instituto Superior Técnico é uma das universidades parceiras do Pan-European Seal Young Professionals Programme, que integra o European Patent Office e o European Union Intellectual Property Office, e que visa dar a oportunidade a estudantes e recém-graduados de trabalhar um ano nestas duas instituições.

PDF – Programa de Desenvolvimento e Formação (2019-2022) - programa lançado em 2019 com o objetivo de promover, capacitar e apoiar o desenvolvimento de competências profissionais, interpessoais e transversais dos/as docentes e investigadores/as do Técnico.

Projeto "Técnico faz a diferença" - Modelo e Plano Operativo para a gestão de resíduos sólidos urbanos no Técnico – BOA PRÁTICA DO ANO - projeto desenvolvido pela iniciativa "Técnico Sustentável" com o objetivo de transitar o sistema de gestão de resíduos sólidos urbanos nos campi do Técnico para um procedimento inovador de separação e recolha seletiva.

Rede de Parceiros do Técnico - criada em 2015 com o objetivo de estabelecer e desenvolver alianças estratégicas com as empresas melhor posicionadas para, em conjunto, aumentar o valor oferecido à Sociedade. As atividades da rede organizam-se nas dimensões: Proximidade e desenvolvimento de talento; Aceleração de inovação; Impacto societal e Cooperação estratégica.

ScientIST - criação de instrumentos de enriquecimento da experiência de ensino para os ciclos de estudo de Engenharia Biomédica, utilizando dispositivos móveis, serviços icloud e internet das coisas.

Técnico PhD Student Club - clube de estudantes criado no ano letivo de 2020/2021, com o objetivo de maximizar o potencial dos alunos de doutoramento e dos doutorados, estabelecendo uma plataforma de comunicação alargada a todos os programas doutorais, departamentos e unidades de investigação do Técnico Lisboa e facilitando a sua colaboração e participação ativa em atividades de investigação e atividades de natureza pedagógica e social.

[Fonte e mais infos](#)



Quantos dias é permitido faltar por falecimento de um familiar?

O número de faltas justificadas varia com o grau de parentesco do trabalhador com a pessoa falecida.

De acordo com o art.º 251.º do Código do Trabalho (atualização em vigor desde 1 de maio de 2023), os limites de faltas justificadas são de:

- até 20 dias consecutivos por falecimento do cônjuge não separado de pessoas e bens ou equiparado, de pessoa que viva em união de facto ou economia comum com o trabalhador, e filhos ou enteados (parentes de 1.º grau);
- até 5 dias consecutivos, por falecimento de pais, padrastos, sogros, genros e noras (outros parentes de 1.º grau);
- até 2 dias consecutivos pela morte de irmãos, cunhados, avós, bisavós, netos e bisnetos (parentes 2.º grau);
- Até 3 dias consecutivos, por luto gestacional.

Dia Aberto | Taguspark



Realiza-se no próximo dia 11 de novembro (sábado), entre as 10h00 e as 17h00, no âmbito das comemorações do 23.º aniversário do campus.

Contará, como habitualmente, com atividades em várias áreas de Ciência e Tecnologia, e o tradicional bolo de anos.

[Reserva de shuttle](#)

[Mais informações](#)



ULisboa 10 anos, 10 visitas Instituto Superior Técnico

No âmbito das Comemorações do 10º Aniversário da ULisboa, e sob o programa **ULisboa 10 Anos, 10 Visitas**, realizou-se no passado dia 16 de setembro, a 4ª visita do programa, desta feita no Técnico.

Foram mais de 3 horas com bastante envolvimento entre os convidados e os 22 participantes, que tiveram a oportunidade de conhecer o Museu de Engenharia Civil (com orientação do Professor Albano Sousa), o Museu de Geociências (com a Professora Maria João Pereira, o Investigador Ricardo Araújo e a Professora Amélia Dionísio), bem como o Museu Faraday (com orientação dos Professores Moisés Piedade e Carlos Fernandes e pelo Eng. Albano Inácio).



Formação e Desenvolvimento

Núcleo de Formação de Desenvolvimento
-
Direção de Recursos Humanos do IST

[Consulte estas e outras formações no nosso site](#)

Formação Novembro/Dezembro 2023

Formações

Coaching: Work life balance – como alcançar com ferramentas 3h00
3 de novembro • 9:30 - 12:30
Formadora: Vânia Sousa (NCA) já realizada

Candidaturas a financiamento internacional: projetos Capacity Building, Cooperation Partnership, Erasmus Mundus Joint Master Degree 2h00
28 de novembro • 10:00 - 12:00
Formadoras: Natacha Moniz e Joana Salgueira (AAI - NRI)

Noções Básicas de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho (3 Módulos) 7h30
9, 16 e 23 de novembro • 10:00 - 12:30
Formadores: Mód. 1 – António Sol (NTB); Mód. 2 – Prof. Mónica Ferreira; Mód. 3 – Rita Costa (NSHS)

Mindfulness: O poder da mente vazia 3h00
15 de novembro • 9:30 - 12:30
Formadora: Vânia Sousa (NCA)

Protocolos e Parcerias internacionais: como filtrar uma boa parceria 1h30
23 de novembro • 14:30 - 16:00
Formadores: AAI - NMCI - NRI

Inglês em contexto socioprofissional – Nível B2-C1 (Campus CTN) 25h
26 de outubro • 9:00 - 12:00
7, 23 e 30 de novembro • 9:00 - 13:00
6 de dezembro • 14:00 - 18:00
13, 15 de dezembro • 14:00 - 17:00

Seminários/Webinars

Scholar – O Novo Repositório do IST 1h30
23 de novembro • 10:00 - 11:30
Oradora: Isabel Marcos (Biblioteca IST)

drh@tecnico.ulisboa.pt



Dias internacionais - Nações Unidas -

- 6/11 - [Dia Internacional para a Prevenção da Exploração do Ambiente em Tempos de Guerra e de Conflito Armado](#)
- 10/11 - [Dia Mundial da Ciência para a Paz e para o Desenvolvimento](#)
- 14/11 - [Dia Mundial da Diabetes](#)
- 16/11 - [Dia Internacional da Tolerância](#)
- 25/11 - [Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres](#)
- 3/12 - [Dia Internacional das Pessoas com Deficiência](#)
- 9/12 - [Dia Internacional contra a Corrupção](#)
- 10/12 - [Dia dos Direitos Humanos](#)
- 12/12 - [Dia Mundial da Cobertura Universal de Saúde](#)
- 20/12 - [Dia Internacional da Solidariedade Humana](#)

Fonte:
[Centro Regional de Informação das Nações Unidas \(UNRIC\)](#)

APIST Associação dos Profissionais do IST - próximas atividades



Maçusto (São Martinho)

9 de novembro - 16h00 às 19h00 - jardim Sul (Campus Alameda)



Mercado de Natal

11 e 12 de dezembro - 10h00 às 19h00 - átrio do Pavilhão Central do IST (campus Alameda)



ROB9-16 Atividade Natal 2023

Estão abertas as [inscrições](#) para as atividades de férias de Natal, organizada pelo ROB 9-16, o clube de robótica e eletrónica dinamizado por alunos do Técnico para crianças e jovens dos 9 aos 16 anos, perfeita para aqueles que gostam de tecnologia e querem aprender a criar coisas com as próprias mãos.

Os participantes (alunos de 2º e 3º ciclos do ensino básico) irão explorar o mundo da tecnologia e da engenharia enquanto criam o próprio vaso inteligente.

Data e horário: De 27 a 29 de dezembro, das 10h00 às 17h00

Local: Técnico – Campus Taguspark

Mais informações: [Facebook](#) | [Instagram](#) | Email – rob916@tecnico.ulisboa.pt



FICHA TÉCNICA

Edição: DRH Técnico

Coordenação:
Rui Mendes
Diretor de Recursos Humanos

Cláudia Jacinto
Coordenadora da Área de Gestão de Recursos Humanos

Gestão de Conteúdos:

Elisabete Crespo

Glória Pinheiro

Luís Santos

Sandra Godinho Borges

Colaborações especiais:

Professor Nuno Sarmento - MARETEC

Sérgio Mendes - responsável do Grupo de teatro Espect-actor

at@drh.tecnico.ulisboa.pt