

## **Recommendation letters**

### Guidelines

Approved by the Scientific Council of Instituto Superior Técnico on April 1st  
2015

Instituto Superior Técnico policy allows the submission of reference letters by recognized academics suggested by the candidates applying to faculty positions.

### **Guidelines for the reference letters**

The reference letters should provide an analysis and evaluation of the candidate, addressing the following topics:

- What is your connection with the candidate? How long do you know or collaborate with him/her?
- How do you evaluate the academic contributions of the candidate with particular reference to the impact, the national and international relevance of his/her contributions in the field, and the significance of his/her scholarly and creative contributions?
- How do you evaluate the leadership skills (or the potential for leadership) of the candidate, his/her ability to work with teams and his/her written and oral communication skills?
- What is your appraisal of the potential of the candidate to develop original and independent research and his/her ability to stimulate and to further develop the academic and scientific environment of IST?

We would appreciate your comments on his/her standing within his/her discipline, both within this country and abroad, and on any other aspect of his professional competence with which you may be familiar. It would be particularly helpful if you would compare him/her with others in the field, highlighting the qualities that make the candidate stand out among his/her academic peers.

Your letter will be handled by the Instituto Superior Técnico according to the portuguese regulations for public calls. The reference letters are included in the full application process of the candidate. Under portuguese regulations (Decreto Lei n.º 4/2015 de 7 de janeiro) copies of the full set of documents of the call can be provided to the candidates that request access to those documents during the formal rebuttal process (“audiência prévia”).

#### **Important notice**

The recommendation letters will only be considered if sent from the institutional email address of the academic issuing them, and only if sent to the email address [recrutamento@drh.tecnico.ulisboa.pt](mailto:recrutamento@drh.tecnico.ulisboa.pt) before the application deadline of the call.

**Deliberação relativamente às cartas de referência submetidas para os  
concursos de pessoal docente e investigador**  
Orientações genéricas

Aprovado pelo Conselho Científico do Instituto Superior Técnico em 1 de Abril  
de 2015

Nos concursos para pessoal docente, o Instituto Superior Técnico permite que individualidades submetam cartas de referência por indicação do candidato.

**Orientações genéricas para as cartas de referência**

Agradecemos que as cartas de referência apresentem uma análise e avaliação do candidato, considerando os seguintes aspetos:

- Qual a sua relação com o candidato, há quanto tempo o(a) conhece e/ou trabalha com ele(a)?
- Como avalia o trabalho e as contribuições académicas do candidato, incluindo, nomeadamente, o impacto e relevância nacional e internacional do seu trabalho no seu domínio de investigação, a criatividade científica e académica já demonstradas e as suas contribuições mais importantes para o seu domínio de investigação?
- Que avaliação faz das competências (e/ou potencial) de liderança, espírito de equipa e comunicação oral e escrita do candidato?
- Que apreciação faz do potencial do candidato para desenvolver investigação original e independente, e da sua capacidade para estimular e desenvolver o ambiente académico e científico do IST?

Seria ainda particularmente útil se pudesse comparar, de forma genérica, o(a) candidato(a) com outros numa fase equivalente da carreira e desenvolvendo atividade em áreas similares, quer a nível nacional quer a nível internacional, enfatizando as qualidades que fazem com que o candidato se destaque.

A carta de referência fará parte integrante do processo podendo ser disponibilizada a todos os restantes candidatos em sede de audiência prévia de interessados ou ao abrigo do Código do Procedimento Administrativo (Decreto Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro).

**Nota importante**

Serão apenas consideradas, para todos os efeitos, as cartas de referência enviadas do endereço de correio eletrónico institucional das individualidades que as emitem, para o endereço de correio eletrónico

[recrutamento@drh.tecnico.ulisboa.pt](mailto:recrutamento@drh.tecnico.ulisboa.pt)

antes do prazo final para a apresentação das candidaturas ao concurso a que se referem.