

Handwritten: *Handwritten signature*
hu
(1.9.2026)

ATA ÚNICA

Handwritten: *Handwritten signature*
Handwritten signature

Aos vinte e seis dias do mês de junho de dois mil e vinte e seis reuniu o júri do procedimento concursal para provimento do cargo de Diretor da Direção de Recursos Humanos, aberto por despacho do Presidente do Instituto Superior Técnico de 14 de agosto de 2025, publicitado pelo Aviso n.º 21082/2025/2, publicado no *Diário da República*, 2.ª Série, n.º 161, de 22 de agosto de 2025, na Bolsa de Emprego Público, em 26 de agosto de 2025, sob o código OE202508/0528 e no jornal *Público*, nos termos do disposto no artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.

O cargo referido está previsto na subalínea xv) da alínea a) do n.º 2 do artigo 3.º do “Regulamento de Organização e Funcionamento dos Serviços de Natureza Administrativa e Apoio Técnico do Instituto Superior Técnico”, constante do Anexo II dos Estatutos do Instituto Superior Técnico da Universidade de Lisboa, na redação homologada por Despacho n.º 9752/2024, inserto no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 162, de 22 de agosto.

O júri foi constituído por Nuno Alexandre de Brito Pedroso, Administrador do Instituto Superior Técnico, que preside, por designação do Presidente do IST, nos termos da alínea a) do n.º 3 do artigo 21.º acima referenciado, por Jorge Manuel Ferreira Morgado, Vice-Presidente do Instituto Superior Técnico para do Departamento de Bioengenharia, e por Ricardo Miguel Carreira Gerales, Administrador da Universidade de Lisboa, vogais.

A reunião teve como objetivo deliberar sobre a proposta de nomeação a apresentar ao Presidente do IST, para ocupação do cargo em causa, conforme previsto no n.º 6 do mesmo artigo 21.º.

1. Apresentaram-se ao procedimento concursal 4 candidatos, a seguir indicados:

N.º 1 - Ana Patrícia Marcelino Amaral;

N.º 2 - Cláudia Sofia Serra de Figueiredo Jacinto;

N.º 3 - Nancy Marques Rodrigues;

N.º 4 – Sara Margarida Nogueira Abade da Silva.

O júri verificou o cumprimento dos requisitos e formalidades exigidas pela lei e pelo despacho de abertura do procedimento.

12
7
F. Almeida

2. Os candidatos foram então convocados para a entrevista pública de seleção, realizada no dia 26 de junho de 2026, tendo a candidata n.º 1 enviado e-mail de resposta a desistir do concurso. As candidatas n.ºs 3 e 4 não compareceram à entrevista.

A entrevista incidiu sobre os aspetos relevantes para averiguar da adequação do perfil dos candidatos às exigências do cargo, tendo em conta os critérios definidos na publicitação do procedimento na Bolsa de Emprego Público, e serviu de complemento à informação documental analisada, permitindo, simultaneamente, avaliar as competências de comunicação e interação dos candidatos.

3. Com base na análise curricular e nas competências, capacidades e postura reveladas durante a entrevista, o júri concluiu que a candidata n.º 2, é o que corresponde mais adequadamente ao perfil pretendido para a prossecução das atribuições e objetivos da Direção de Recursos Humanos. O júri destaca, designadamente, os seguintes aspetos:

- Possui mais de 15 anos de experiência técnica na área de recursos humanos, tendo desempenhado no Instituto Superior Técnico funções ininterruptas em cargos de direção desde 2020, com progressão sucessiva por diferentes graus de responsabilidade, exercendo funções de natureza estratégica de suporte direto aos Órgãos de Gestão na definição da política de gestão de recursos humanos e no seu alinhamento com os objetivos estratégicos da instituição, bem como na análise e resolução de questões de gestão de Recursos Humanos pendentes de decisão hierárquica superior, o que evidencia capacidade já comprovada, consolidada e de reconhecido mérito;
- Demonstra capacidade de garantir a conformidade legal e regulamentar da atividade da Direção, através da atualização contínua dos procedimentos face a alterações legislativas e da supervisão dos procedimentos das diversas áreas da Direção de Recursos Humanos, bem como do cumprimento dos reportes legalmente exigidos, evidenciando domínio técnico atualizado do quadro legal aplicável à gestão de pessoal em contexto de instituição pública de ensino superior;
- Evidencia visão estratégica de gestão de pessoas para além da componente administrativa, através da promoção de planos de desenvolvimento de competências profissionais e de formação adequados às necessidades dos serviços, e de iniciativas de promoção do bem-estar organizacional, incluindo o acolhimento de novos trabalhadores, competências relevantes para o exercício de um cargo de direção com responsabilidade sobre a globalidade da política de RH da instituição;
- Demonstra experiência consolidada de direção e coordenação de equipas multidisciplinares, com organização e supervisão de núcleos funcionais, definição de objetivos em articulação com a hierarquia e gestão de recursos humanos e materiais afetos ao serviço, evidenciando capacidade de liderança adequada ao exercício de funções de direção intermédia de 1.º grau.

Face ao exposto, o júri propõe a nomeação Cláudia Sofia Serra de Figueiredo Jacinto como Diretora da Direção de Recursos Humanos do Instituto Superior Técnico, em comissão de serviço, por três anos, nos termos da Lei.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Júri,



Nuno Alexandre de Brito Pedrosa
Presidente



Jorge Manuel Ferreira Morgado
Vogal



Ricardo Miguel Carreira Geraldes
Vogal