|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  | **PARENTALIDADE** |
|  |  |  |

Exmo./a. Senhor/a

Presidente do Instituto Superior Técnico

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nome |  | Técnico ID | ist |

|  |  |
| --- | --- |
| E-mail |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Carreira / Categoria |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Serviço |  | Ext. |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Responsável hierárquico decisor |  | Técnico ID | ist |

Informa V. Ex.ª que, ao abrigo do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual, e das Leis n.ºs 90/2019, de 04 de setembro e 120/2015, de 01 de setembro, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 90/2019, de 04 de setembro, pretende gozar:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1**. **Licença parental inicial** (n.º 1 e 2, art.º 40.º): | 120 dias (100% da RR) | 150 dias (80% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. **Licença partilhada** (n.º 3, art.º 40.º): | 120 + 30 dias (100% da RR) | 150 + 30 dias (83% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 1.2. **Licença parental inicial por motivo de internamento hospitalar da criança** (art.º 40.º): |  |

Houve nascimento de bebé prematuro até às 33 semanas  sim  não

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2**. **Licença parental inicial exclusiva da mãe** (art.º 41.º): | 120 dias (100% da RR) | 150 dias (80% da RR) |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **3**. **Licença parental inicial a gozar pelo pai por impossibilidade da mãe** (art.º 42.º): | 120 dias | 150 dias |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **4**. **Licença parental exclusiva do pai** (art.º43.º): | Obrigatória  Facultativa |

|  |  |
| --- | --- |
| 20 dias úteis seguidos ou interpolados | 05 dias úteis seguidos ou interpolados (facultativos) |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **5**. **Licença por adoção** (art.º 44.º): | 120 dias | 150 dias |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |
| --- |
| **6**. **Licença parental complementar** (art.º 51.º): |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| alargada (3 meses) | tempo parcial (durante 12 meses) | períodos intercalados |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

**A3** | V7 | 2020.04.08

|  |
| --- |
| **7**. **Licença para assistência a filho** (art.º 52.º): |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |
| --- |
| **8**. **Licença para assistência a filho com deficiência, doença crónica ou doença oncológica** (art.º 53.º) |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **9**. **Outra licença** | Qual? |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Início e termo de cada período |  |

***Imprimir frente e verso***

ELEMENTOS RELATIVOS À LICENÇA PARENTAL:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Data do parto** |  |  |  |  | **Houve nascimentos múltiplos?**   Sim  Não |

|  |  |
| --- | --- |
| **Se respondeu sim, indique qual o nº de crianças nascidas?** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - Pretende gozar os 30 dias de acréscimo, por cada criança, além da primeira? (100% da RR) | Sim | Não |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - O pai pretende gozar os 2 dias de acréscimo ao período de 20 dias obrigatórios da licença exclusiva do pai, por cada criança, além da primeira? | Sim | Não |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| - O pai pretende gozar os 2 dias de acréscimo ao período de 5 dias facultativos da licença exclusiva do pai, por cada criança, além da primeira? | Sim | Não |

Observações:

|  |
| --- |
| ***(campo de escrita eletrónica livre)*** |

**Informação aplicável apenas a beneficiários da ADSE**

Os descontos para a ADSE, previstos no art.º 46 da Lei n.º 118/83 de 25 de fevereiro, na sua redação atual, têm lugar mesmo quando não haja prestação de trabalho e pagamento da remuneração, como nos casos de licença parental. Estes descontos mantêm o valor que teriam se o beneficiário se encontrasse ao serviço.

Para que possa manter os descontos, deve optar por um dos procedimentos seguintes:

Opto por efetuar os descontos em falta, de uma só vez, após regressar ao serviço;

Opto por pagar mensalmente os descontos junto da ADSE (o pagamento é realizado diretamente pelo beneficiário, com base em documento de cobrança que obterá na ADSE Direta).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Data |  |  |  |  | Assinatura |  |

**O(s) Responsável(is)**  A preencher, se necessária a assinatura de um **segundo responsável**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Data |  |  |  | Técnico ID | ist |      |  |  | | --- | --- | | Assinatura |  | | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**   |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | Data |  |  |  |  | Técnico ID | ist |  |  |  | | --- | --- | | Assinatura |  | |

**A3** | V7 | 2020.04.08

**1. e 2.**  A informar no prazo de 7 dias após o nascimento. Anexar: Boletim de nascimento. Caso a licença parental não seja partilhada, o progenitor que gozar a licença informa o respetivo empregador, juntando declaração do outro progenitor da qual conste que o mesmo exerce atividade profissional e que não goza da licença parental inicial. Na falta da declaração, a licença é obrigatoriamente gozada pela mãe.

**3.** O pai informa o empregador, logo que possível e, consoante a situação, apresenta atestado médico comprovativo ou certidão de óbito e, sendo caso disso, declara o período de licença já gozado pela mãe.

**4. Licença de 20 dias úteis obrigatórios:** Os 20 dias de licença parental são obrigatoriamente gozados nas 6 semanas a seguir ao nascimento do filho, 5 dos quais a gozar de modo consecutivo imediatamente a seguir a este, devendo o trabalhador informar a entidade empregadora pública com a antecedência de 5 dias relativamente ao início do período, consecutivo ou interpolado, de licença ou, em caso de urgência comprovada, logo que possível. **Licença de 5 dias úteis facultativos**: O pai tem, se quiser, direito a mais 5 dias úteis, seguidos ou não, devendo gozá-los em simultâneo com a licença parental inicial da mãe.

**Obs.** No caso de nascimento de Gémeos, o pai tem direito, por cada gémeo além do primeiro, a mais 2 dias que acrescem aos 20 dias obrigatórios e mais dois dias que acrescem aos 5 dias facultativos, os quais têm que ser gozados imediatamente após os referidos períodos.

**5.** A comunicar com antecedência de 10 dias. Anexar: prova da confiança judicial ou administrativa do adotando e da idade deste, do início e do termo dos períodos a gozar por cada um, entregando para o efeito declaração conjunta.

**6. e 7.**  A informar o empregador, por escrito com a antecedência de 30 dias relativamente ao início da licença.

**8.** Licença até 6 meses, prorrogável até 4 anos. A necessidade de assistência tem de ser confirmada pela apresentação de atestado médico. Pode ser prorrogável até ao limite máximo de 6 anos, nas situações de necessidade de prolongamento da assistência, confirmada por atestado médico. O limite máximo não é aplicável no caso de filhos com doença prolongada em estado terminal, confirmada por atestado médico.