

HUMANIST

Newsletter | Direção de Recursos Humanos do Técnico



Bem-vindo@Técnico 2024

Terceira edição do evento dedicado ao acolhimento dos novos contratados (pág. 2)

Desmaterialização dos formulários da DRH

Já a partir de 13 de janeiro de 2025



(pág. 2)

Rostos do Técnico

Rita Espada

Diretora da Direção de Sustentabilidade e Instalações



(pág. x)

Técnico Brand da Escola para o Mundo Projeto ENACT



Nesta edição, a rubrica 'Técnico Brand - da Escola para o Mundo' conta com a colaboração de Ana Lucas, coordenadora da Área de Bem-estar e Desenvolvimento de Pessoas, que nos dá a conhecer o Projeto ENACT, um projeto internacional com o objetivo de melhorar a gestão e a qualidade do ensino universitário no Sri Lanka, capacitando o pessoal não académico através de formação profissional, para o desenvolvimento do desempenho organizacional e para a modernização no ensino superior.

(pág. 3)

Formação e desenvolvimento



Consulte as formações oferecidas nos próximos meses de janeiro e fevereiro, pelo NFD - Núcleo de Formação e Desenvolvimento.

(pág. 4)



Bem-vindo@Técnico 2024

Terceira edição do evento dedicado ao acolhimento dos novos contratados

Realizou-se no passado dia 4 de dezembro a terceira edição do Bem-Vindo@Técnico, um evento anual com o objetivo de acolher os novos Técnicos e Administrativos do Instituto Superior Técnico que, desta feita, iniciaram funções durante o ano de 2024.

O evento faz parte do programa de integração dos novos trabalhadores do Técnico, sendo que no primeiro mês de funções participam noutra iniciativa em que lhes é dada a conhecer a estrutura organizacional, são esclarecidas dúvidas em temas relacionados com a gestão de recursos humanos, para além de se realizar uma visita guiada ao topo da Torre Sul.

Dado o sucesso da edição anterior do Bem-Vindo@Técnico e as características do espaço para as atividades planeadas, o evento decorreu novamente no Instituto Superior de Agronomia, no seu Salão Nobre, Palácio de Exposições e na Tapada da Ajuda, onde decorreu uma das atividades que mais sucesso teve junto dos participantes, um pata-paper que permitiu não só conhecer o espaço envolvente (que é de um facto um pulmão da cidade dada a variedade de vegetação) mas também conhecer um pouco melhor o IST através de um quizz a que os participantes iam respondendo no percurso.



Sessão de boas vindas, atividade de quebra gelo e foto de todos os participantes do evento

(Fotos - GCRP)

O evento teve início com as intervenções da Dra. Margarida Alho, Diretora de Serviços do ISA, do Dr. Nuno Pedroso, Administrador do IST e da Dra. Cláudia Jacinto, Diretora de Recursos Humanos do IST. Seguiram-se algumas atividades de quebra-gelo, dinamizadas pela Direção de Recursos Humanos, que permitiram que os novos trabalhadores se dessem a conhecer, individualmente, mas também que tivessem a oportunidade de conhecer os serviços do Técnico de uma forma geral, representados pelos respetivos diretores, que participaram também em animados quizes com os participantes.



Equipa DRH de apoio ao evento, Pata-paper e Deslocação dos participantes em autocarro

(Fotos - Equipa DRH)

O almoço de convívio teve lugar no Palácio de Exposições do ISA e contou também com a presença e intervenção do Presidente do IST, o Professor Rogério Colaço.

Na parte da tarde realizou-se o já mencionado pata-paper, caracterizado pela boa disposição e alguma competição à mistura.

Bem-Vindos@Técnico!



Desmaterialização dos formulários da DRH

Como parte do grande objetivo de modernização da Direção de Recursos Humanos do Técnico, a implementação dos formulários DRH para técnicos e administrativos, em formato digital, já a partir de dia 13 de janeiro de 2025, trará também impactos positivos em termos de sustentabilidade, transparência e acessibilidade.

Os formulários estarão disponíveis na [plataforma Connect](#), que centraliza o acesso a funcionalidades relativas a diversos processos da Escola. Deste modo, cada utilizador poderá submeter formulários, saber o estado dos processos em que intervém e que processos aguardam a sua ação.

A primeira apresentação pública – para técnicos e administrativos do Técnico – acontece a 8 de janeiro de 2025, no webinar “Formulários Digitais da DRH” ([inscrições](#)). Posteriormente, será realizado um webinar de follow-up, a 31 de janeiro ([pré-inscrições](#)).

Em 2025 pretende-se a desmaterialização de todos os processos da Direção de Recursos Humanos (bem como os processos de Pós-Graduação da Direção Académica), de acordo com a previsão de Sérgio Guerreiro, director-adjunto para a Transição Digital.

Felicitações
Novas contratações

Ana Lúcia Barbosa Coelho - Técnica superior - Núcleo de Formação e Desenvolvimento

Bruno Gonçalo Martins Rocha - Técnico superior - Núcleo de Execução de Projetos Internacionais

Elisa Vaz Morgado de Palma - Técnica superior - Departamento de Engenharia e Ciências Nucleares

Irene dos Anjos Serra Garrido - Assistente técnica - Núcleo de Arquivo

Gerardo Barrera Vargas - Professor auxiliar - Área Científica de Probabilidades e Estatística

Giuseppe De Tomasi - Professor auxiliar - Área Científica de Física da Matéria Condensada e Nanotecnologia

Joana Filipa de Paiva dos Santos Madureira - Investigadora auxiliar - Área Científica de Tecnologias Nucleares e Proteção Radiológica

Leonor Maria de Jesus Maria - Investigadora auxiliar - Área Científica de Ciências Químicas e Radiofarmacêuticas

Rita Maria Espada - Direção intermédia de 1º Grau - Direção Sustentabilidade e Instalações

Maria Beatriz Lopes de Sousa Ramos - Assistente técnica - Área de Pós-Graduação

Mariana dos Santos Coelho - Técnica superior - Área do Laboratório de Análises

Nuno Gil Tavares Barbosa - Assistente operacional - Núcleo de Manutenção

Rita Isabel Parelho Duarte Adão - Assistente técnico - Núcleo de Recursos Financeiros - Pólo Loures

Teresa Maria Campanacho Pelarigo - Técnica superior - Núcleo de Serviços de Saúde

Protocolos e acordos DRH

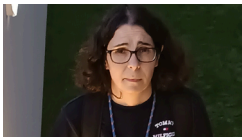
O Técnico estabeleceu novos protocolos de colaboração centrados num conjunto de condições preferenciais para os membros da nossa comunidade.



farmácia
A5 oeiras



Mais informações no nosso site



Rostos do Técnico

Rita Espada

Diretora - Direção de Sustentabilidade e Instalações

No início do mês de dezembro de 2024, assumi as funções de Diretora da Direção de Sustentabilidade e Instalações do Instituto Superior Técnico.

Perante a honra da escolha, a responsabilidade do cargo e o privilégio de poder trabalhar nesta prestigiante e reputada escola de engenharia, arquitetura, ciência e tecnologia, diretamente com o Vice-Presidente para a Sustentabilidade e Infraestruturas - Prof. Miguel Amado, que admiro tanto profissional como pessoalmente desde o tempo que fui sua aluna, assumo o compromisso de fazer tudo o que estiver ao meu alcance para contribuir positivamente e de forma decisiva para que esta Direção melhore o seu desempenho e consequentemente preste o melhor serviço possível.

A minha missão é mudar tudo o que precisa ser melhorado e fazer o que precisa ser feito, atuando de forma disruptiva sempre que for necessário, mobilizando, motivando e valorizando a equipa, ajudando os elementos da equipa a compreenderem a importância do seu papel e do impacto positivo que o seu trabalho deve ter, desafiando-os a melhorarem as suas aptidões e competências, assim como a assumirem novas responsabilidades, prestando-lhes o apoio que necessitam, fomentando também o trabalho em equipa e promovendo o sentimento de orgulho no trabalho corretamente realizado, bem como nos feitos alcançados, de forma a se cumprir plenamente as atribuições e competências da Direção de Sustentabilidade e Instalações, nas áreas da sustentabilidade, da elaboração e revisão dos projetos, da execução e fiscalização das empreitadas de obras públicas e da gestão e manutenção dos edifícios do Campus Alameda, do Campus Taguspark e do Campus Tecnológico e Nuclear, respondendo plenamente às necessidades e expectativas importantes e significativas das partes interessadas relevantes, designadamente do Conselho de Gestão e da Comunidade do IST.

Para se concretizar este importante desígnio, iremos trabalhar de forma sistemática em equipa e para a equipa, assim como de forma colaborativa com as outras unidades da estrutura organizacional do IST, procurando as soluções mais vantajosas em termos de custos, prazos e cumprimento dos requisitos definidos, promovendo uma gestão orientada para resultados, assegurando a otimização dos recursos humanos, financeiros e materiais disponibilizados, cumprindo o plano de atividades definido pelo Conselho de Gestão, bem como os objetivos ambiciosos e realistas estabelecidos, alavancando a melhoria e excelência do serviço prestado pela Direção de Sustentabilidade e Instalações, criando e aportando valor público para todos.



Técnico Brand - - da Escola para o Mundo Projeto ENACAT

Como parte da sua estratégia de melhoria contínua o Núcleo de Formação e Desenvolvimento, da Direção de Recursos Humanos, encontra-se envolvido em Projetos Internacionais com o objetivo de disseminar conhecimento e boas práticas, bem como suportar ou capacitar parceiros europeus e mundiais nas áreas da formação profissional e desenvolvimento de carreira.

O projeto **ENACT** foi um desses projetos, sendo que o foco do mesmo passava pela melhoria da gestão e da qualidade do ensino universitário no Sri Lanka, capacitando o pessoal não académico para desenvolver o desempenho organizacional e apoiar os esforços de modernização e reformas atuais e futuras no ensino superior. Este projeto decorreu entre 2021 e final de 2024, tendo sido financiado com o apoio da Comissão Europeia e co-financiado pelo Programa Erasmus+ da União Europeia.



Kick off meeting
março 2021
Sri Lanka



Final project management
meeting
novembro 2024
Sri Lanka

A metodologia aplicada consistiu no desenvolvimento colaborativo de um currículo de formação adequado às necessidades de formação identificadas preliminarmente, na conceção colaborativa e entrega de formação para o primeiro grupo de formandos que atuaram como formadores e multiplicadores dentro da sua instituição e na multiplicação de formações nas universidades-alvo do Sri Lanka.

Posteriormente procedeu-se à avaliação das formações por forma a aperfeiçoar o currículo de formação, consultaram-se as partes interessadas para obter feedback e apoio, definiram-se as condições e recursos para o estabelecimento do programa de formação, passando por fim à divulgação dos resultados por forma a encorajar o desenvolvimento do mesmo dentro do Sistema de Ensino Superior no Sri Lanka.

(continua)



António Bento Franco - Professor auxiliar - Departamento de Engenharia Civil

Carlos Manuel da Silva Brito - Direção intermédia de 3º grau - Gestão Edifício Eletricidade e Torre Norte

Horácio Cláudio de Campos Neto - Professor associado - Departamento de Engenharia Eletrotécnica e de Computadores (DEEC)

João Filipe de Barros Duarte Fonseca - Professor auxiliar - Departamento de Física

Jorge dos Santos Salvador Marques - Professor Catedrático - DEEC

Maria de Fátima de Almeida Carneiro Novais - Coordenadora Técnica - Laboratório de Análises do IST

Maria Emília Vinagre Pegado Sanches - Direção intermédia de 3º grau - DEEC

Maria Margarida da Conceição Gregório - Assistente Técnico - Direção de Recursos Humanos

Sebastião Manuel Tavares da Silva Alves - Professor associado - Departamento de Engenharia Química



Sabia que ... ?

As despesas com cuidados saúde resultantes de acidentes em serviço e doenças profissionais não são abrangidas pelo regime de benefícios concedidos pelo Instituto de Proteção e Assistência na Doença (ADSE I.P.), regulado pelo Decreto-Lei nº 118/83, de 25 de fevereiro?

O serviço ou organismo da Administração Pública ao serviço do qual ocorreu o acidente ou foi contraída a doença profissional é responsável pelos encargos com a reparação integral dos danos daqueles emergentes.

Nos casos em que se verifique incapacidade permanente ou morte, compete à Caixa Geral de Aposentações a avaliação e a reparação, nos termos do "Regime Jurídico dos Acidentes de Trabalho e das Doenças Profissionais Ocorridos ao Serviço de Entidades Empregadoras Públicas", aprovado pelo Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de novembro.

Mais informações:

[FAQs - Instrução de Processo de Acidentes de Trabalho e Doenças Profissionais](#) Secretaria-Geral do Ministério das Finanças

(continuação)

As atividades realizadas passaram por cinco grande áreas: o *desenvolvimento de currículo de formação para pessoal não docente* (internacionalização no ensino superior, novas metodologias nas gestão de recursos humanos e financeiros, desenvolvimento de soft skills, entre outras), a *realização de três formações/workshops transnacionais de formadores*, organizados por parceiros da UE, seguidas de *sessões de formação para 180 funcionários não-docentes* de universidades participantes do Sri Lanka.

Posteriormente, a *criação de 'Centros de Desenvolvimento de Pessoal Não-Académico' em todas as universidades parceiras do Sri Lanka*, sendo os mesmos equipados com computadores e equipamentos audiovisuais adquiridos pelo projeto. E por fim, a *colaboração contínua entre cada universidade do Sri Lanka e os parceiros da UE, para desenvolvimento de uma estratégia de desenvolvimento e formação de pessoal não-docente* que contribua para a concretização dos objetivos de desenvolvimento estabelecidos.



Novos benefícios para 2025 - ADSE

A ADSE anunciou um conjunto de medidas transformadoras, em vigor a partir 1 de janeiro de 2025, tendo como objetivo a garantia de acesso a cuidados de saúde mais vantajosos e equitativos, das quais destacamos as seguintes medidas:

- os beneficiários suportarão um custo máximo de 500€ por qualquer cirurgia realizada no Regime Convencionado, assumindo a ADSE todo o restante valor
- aumento do reembolso pago aos beneficiários pelas consultas no Regime Livre, com a inclusão de consultas de nutrição e teleconsultas
- aumento do valor pago aos prestadores no Regime Convencionado, pelas consultas de especialidade, clínica geral, psicologia clínica e nutrição
- revisão abrangente dos preços da Tabela de Enfermagem
- abertura de 52 novos códigos cirúrgicos no Regime Convencionado
- simplificação de procedimentos.

Mais informações: [Comunicado: "ADSE I.P. Anuncia Novos Benefícios para 2025"](#)



Núcleo de Formação e Desenvolvimento

Formação Janeiro/Fevereiro 2025

<p>Formações</p> <p>Sessão de Ativação AP Digital (INA) 16 de janeiro • 14:00 - 15:00 </p> <p>Protocolos e Parcerias Internacionais 23 de janeiro • 10:30 - 12:00 Formadores: Luís Moreira e Joanne Laranjeiro (AAI) </p> <p>Noções Gerais de Protocolo 29 de janeiro • 10:00 - 13:00 Formadora: Sandra Oliveira </p> <p>Ética Profissional, Prevenção de Riscos e RGPD 6 de fevereiro • 9:00 - 13:00 </p>	<p>Código do Procedimento Administrativo (CPA) 27 de fevereiro • 10:00 - 12:00 Formadora: Cláudia Figueira (DAJST) </p> <p>Seminários/Webinars</p> <p>Formulários Digitais da DRH 8 de janeiro • 10:00 - 11:00 Orador: António Sol </p> <p>Programas de Mobilidade Internacional 14 de janeiro • 10:00 - 11:30 Orador: Luís Moreira (AAI) </p> <p>Formulários Digitais da DRH - Follow-up 31 de janeiro • 10:00 - 11:00 Orador: António Sol </p>
---	---

drh@tecnico.ulisboa.pt



Bem-estar e envolvimento da comunidade



"Formulários digitais da DRH" - Webinar

08/01/2025 - 10h00

[Inscrições](#)

Webinar de follow-up

31/01/2025 - 10h00

[inscrições](#)



Workshop "Segurança Psicológica na ULisboa"

29/01/2025 - 10h00

Reitoria da ULisboa

[Mais informações](#)



Visita ao Museu de Civil (APIST)

30/01/2025 - 12h30



Clube de Leitura (APIST)

12/02/2025 - 13h00
Sala Q01



Ficha Técnica

Edição: DRH Técnico

Coordenação:

Cláudia Jacinto - Diretora de Recursos Humanos

Ana Lucas - Coordenadora da Área de Bem-Estar e Desenvolvimento das Pessoas

Gestão de Conteúdos:

Elisabete Crespo, Glória Pinheiro, Luís Santos, Sandra Godinho Borges

Colaborações especiais:

Ana Lucas - Coordenadora da Área de Bem-Estar e Desenvolvimento de Pessoas

Rita Espada - Diretora - Direção de Sustentabilidade e Instalações



at@drh.tecnico.ulisboa.pt