

ATA N.º 3

Ao décimo sexto dia do mês de abril de dois mil e vinte e quatro reuniu o júri do procedimento concursal para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal do Instituto Superior Técnico, para a área de Relações com o Exterior – Núcleo de Parcerias Empresariais, aberto pelo Aviso nº 3934/2024, Diário da República n.º 36/2024, Série II de 2024-02-20.

O júri foi constituído por Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral, Vice-Presidente para a Interface Empresarial, Inovação e Empreendedorismo e Presidente do Júri, por Carla Cristina Augusto Patrocínio, Coordenadora da Área de Transferência de Tecnologia e primeiro vogal, e por Beatriz Trindade Mendes, Coordenadora do Núcleo de Parcerias Empresariais e segundo vogal.

A reunião teve a seguinte ordem de trabalhos:

1. Correção das 1.ª e 2.ª fases da prova de conhecimentos;
2. Aplicação do método de seleção Avaliação Curricular (AC).

1. Correção das 1.ª e 2.ª fases da prova de conhecimentos

As 1.ª e 2.ª fases da prova de conhecimentos foram realizadas no dia 12 de abril, pelas 09h30m e pelas 11h00m, respetivamente, nas instalações do *Campus* da Alameda do Instituto Superior Técnico.

Dos 23 (vinte e três) candidatos admitidos, apresentaram-se e realizaram as 2 fases da prova 8 (oito) candidatos, dos quais 4 (quatro) candidatos foram aprovados em ambas as provas.

O carácter eliminatório de ambas as provas, determinou que não tivessem sido corrigidas as provas de 2ª fase dos candidatos que reprovaram a prova da 1ª fase.

O júri elaborou a lista anexa onde constam os candidatos não aprovados e aprovados, bem como a classificação dos aprovados, em cada uma das duas fases da prova de conhecimentos, a qual, para os devidos efeitos, faz parte integrante da presente ata.

1.1 Classificações finais das provas de conhecimentos

Atendendo aos resultados obtidos nas duas fases da prova de conhecimentos, foi apurada a classificação final dos candidatos nos referidos métodos de seleção, nos seguintes termos:

Nome do Candidato	1.ª Fase Resultado (50%)	2.ª Fase Resultado (50%)	Classificação final
Ana Catarina Alves Baptista	Excluído a)	---	---
Ana Catarina Santos Martins	Excluído b)	---	---
Ana Rita Almeida Landim Nogueira Branco	Excluído b)	---	---
Carla Sofia Abreu Ribeiro Marques	Excluído b)	---	---
Carlos Manuel dos Reis Cupido Nunes Luís	Excluído b)	---	---
Gonçalo Frederico Figueiredo Palminha	Excluído b)	---	---
Henrique Machado da Silva	7,06	7,00	14,06
Inês Filipa Pereira Nunes	7,31	7,45	14,76
Joana Raquel Mendes Cação Parente	Excluído a)	---	---
Joana Santiago Nunes da Maia Gama Ochôa	Excluído b)	---	---
João Miguel Silvestre Mendes	Excluído b)	---	---
José Isac Gomes Afonso	Excluído b)	---	---
Mara Solange Vinagre da Silva	Excluído b)	---	---
Maria João Pereira Conde	Excluído b)	---	---
Patrícia da Costa Almeida	Excluído b)	---	---
Patrícia Vanessa da Palma Silva	Excluído b)	---	---
Raquel Alexandra Martins Pereira	Excluído b)	---	---
Susana Pinto Gomes	Excluído b)	---	---
Tânia Magda Pacheco	Excluído a)	---	---
Teresa Maria Campanacho Pelarigo	4,75	7,45	12,20
Tomás Assis dos Santos Fragoso de Almeida	Excluído b)	---	---
Vanda Carla Alves do Monte	Excluído a)	---	---
Vítor Lopes Varella	5,81	7,10	12,91

a) Candidato excluído do procedimento concursal, por aplicação da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, por ter obtido classificação inferior a 9,5 valores.

b) Candidato excluído por não ter comparecido à realização da prova de conhecimentos.

O júri deliberou então proceder à notificação dos candidatos agora excluídos, para efeito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo.

2. Aplicação do método de seleção Avaliação Curricular (AC)

O método Avaliação Curricular constitui o primeiro método de seleção obrigatório para a candidata **Patrícia Vanessa da Palma Silva**, uma vez que as mesmas se encontram na situação prevista no n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, não tendo optado pela avaliação através do método Prova de Conhecimentos.

A Avaliação Curricular, prevista pela alínea c) do n.º 1 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro de 2022, visa avaliar a qualificação dos candidatos, designadamente a qualificação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

Foram ponderadas, tendo em conta as funções a desempenhar e com base na documentação comprovativa entregue pelas candidatas no processo de candidatura, a Habilitação Académica (HA), a Formação Profissional (FP), a Experiência Profissional (EP) e a Avaliação de Desempenho (AD).

As classificações atribuídas em cada um dos itens avaliados resultam da aplicação das escalas constantes do ponto 10.3 da descrição do procedimento constante da oferta publicitada na Bolsa de Emprego Público, conforme deliberações do júri contidas no ponto 1.1.3 da Ata n.º 1, relativa à reunião de 01 de fevereiro de 2024.

2.1 - Classificação Final da Avaliação Curricular

A classificação foi atribuída através da aplicação da fórmula:

$$AC = (0,30*HA) + (0,10*FP) + (0,50*EP) + (0,10* AD)$$

que se traduz na tabela seguinte:

	HA	FP	EP	AD	Total AC
Patrícia Vanessa da Palma Silva	0,30*17 5,10	0,10*0 0	0,50*10 5,00	0,10*14,20 1,42	11,52

Face ao exposto, a classificação final da candidata **Patrícia Vanessa da Palma Silva** no método Avaliação Curricular é de 11,52 valores.

Para efeitos de publicitação, o júri elaborou a lista anexa onde consta a candidata aprovada na avaliação curricular e respetiva classificação, a qual, para os devidos efeitos, faz parte integrante da presente ata.

Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada, será assinada por todos os presentes.

O Júri,

Pedro Miguel Gomes Abrunhosa Amaral
Presidente

Carla Cristina Augusto Patrocínio
Vogal

Beatriz Trindade Mendes
Vogal

Procedimento concursal para ocupação de um posto de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de Técnico Superior do mapa de pessoal do Instituto Superior Técnico, para a área de Relações com o Exterior – Núcleo de Parcerias Empresariais, aberto pelo Aviso nº 3934/2024, Diário da República n.º 36/2024, Série II de 2024-02-20.

LISTA DE RESULTADOS OBTIDOS NA PROVA DE CONHECIMENTOS

Nome do Candidato	Classificação final da prova de conhecimentos
Henrique Machado da Silva	14,06
Inês Filipa Pereira Nunes	14,76
Teresa Maria Campanacho Pelarigo	12,20
Vítor Lopes Varela	12,91

Os candidatos aprovados serão convocados para a realização da avaliação psicológica

LISTA DE RESULTADOS OBTIDOS NA AVALIAÇÃO CURRICULAR

Nome do Candidato	Resultado
Patrícia Vanessa da Palma Silva	11,52

A candidata aprovada será convocada para a Entrevista de Avaliação de Competências.